

शरीपकार से शकारिक्स PUBLISHED BY AUTHORFTY

R 0 2

नई विस्ली, शनिवार, जनवरी 11, 1986/पाँच 21, 1907

No. 21

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 11, 1986/PAUSA 21, 1907

इस भाग भी भिन्त पृष्ठ संस्था की काली है जिससे कि यह असर संकलत के क्य भी रखा का सके Separate paging is given to this Part in order that it may be thed as a separate compilation

> भाग जिल्लाक उल्लाहरू (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंज्ञालय को छोड़कर) मारत सरकार के मंत्रालयों भीर (संत्र राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) केंग्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अस्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आवि सकितिका है।

General Statutory Rules (including orders, bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और प्रक्रिक्षण प्रकासनिक सुधार और लोक क्रिकायत तथा पेंकन मंत्रालय

(্রনিষ और মধিকাপ বিদান)

नई दिल्ली, 26 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 16:—राष्ट्रपित , संविधान के प्रमुक्षेद 309 के प्रस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय भन्नेषण तन निर्मा स्वाहकार स्वूरों (लेखा और ग्रायकर) ती नियम, 1970 तथा केन्द्रीय भन्नेषण स्वूरों तकनीकी प्रभाग में वर्ण 1 और वर्ण 2 पद भर्ती नियम, 1970 को, उन वातों के सिवाय मधिकान्त करते हुए जिन्हें ऐसे मधिकमण से पहले किया गया है, या करने का मोप किया गया है, केन्द्रीय भन्नेषण स्वूरों में समूह "क" और समृह "व" के कुछ पर्वो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निस्नोसिलत नियम बनाते हैं, भर्षात् :—

- ा. संक्षिप्त नीम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नीम केन्द्रीय अन्त्रीयण व्यूरो (समृह "क" और समृह "ख" सकनीकी पद) धर्सी नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लाग होता :---ये नियम इन नियमों में उपाबक अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :-- जनत पदों की संख्या, जनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उनत मनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 4. तीं की पद्धति, श्रायु-सोमा, और श्रन्य महैताएं मादि :---जनत पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, शहैताएं और उनने संबंधित श्रन्य वातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुभूकों के स्तम्म 5 से 13 में विनिधिष्ट हैं।
 - 5. निरहेता : वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (श्व) जिसने धपने पति या अपनी पतनी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, इक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति को पांछ नहीं होंगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रक्य पक्षकार को सानू स्कीय विधि के सड़ीन प्रनृतेष है और ऐसा करने के लिए प्रन्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. णिथिल करने की शक्ति :'--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना द्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जी कारण हैं नेस्वयद्ध करके तथा संघ लोक सेवां झायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंच को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वायत, झायेण द्वारा शिथिश कर सकेंगी।
- 7. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारकाणो, भायु-मीमा में छूट और भ्रम्य रियाभतों पर प्रभाध नहीं उलिगी, जिनका केन्द्रीय सरकार हार। इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के भ्रमुसार भ्रनुसूचित जातियों, भ्रनुसूचित जनजातियों और श्रम्य विभेग प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना भ्रमेशित है ।

			ध नुदू ची			_
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक रण	वेसनमान	चयन पर भगवा धचयन पर	सीधे - तीं फिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए धायु-सीभा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के धधीन मनुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6 4 F
 तकनीकी सलाह- कार (लेखा और भायकर) (1985) 	1 *(1985) *कार्य ार के माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, भमूह'क' राज- पत्रित (प्रननुसर्ब- वीय)	1500-60-1800 ₹.) खयन	45 वर्ष से प्रशिक्ष नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किए गए धनुवेशों भा धावेशों के प्रनुसार सरकारों सेवकों के लिए ठ वर्ष तक शिथिल की	महीं
					टिप्पण:	
धीम्रे स्ती किए अपने व	ाले व्यक्तियों के लिए मैं श्रहेताएं	विति	तीं फिए अपने व हंत धायु और गी क्तयों की दशा में स्	क्षेक ग्रहिता	एं प्रोम्नत	े भवधि, यदि कोई हो
	7	•41·	8		9	P
में नामांकन के	एका उन्टेन्ट संस्थान के र लिए मान्यताप्राप्त स र्व ता	या समपुरुष	मही	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(i) प्रोन्शत झ	धिकारी के लिए दो वर्ष। किए भए स्थक्तियों के लिए
या लेखा परीका	से एक या ग्रक्षिक से सं में ग्रांठ वर्ष का ग्रनुस्य पनी, (ख) बीभा कंपनी व्यिक संमुख्यान	· ;				

टिप्पण: 1. ग्रहताएं भन्यचा सुम्रहित भन्यचियों की दक्षा में संच लांक सेवा मायोग के विवेकानुसार मिथिल की जा

टिप्पण: 2. अनु व संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार भनुसूचित जातियों और भन्-सुचित जनजातियों के अध्यवियों की दशा में तब शिथिल की जा सक्ती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवाद्मायोगकी यह राय है कि उनके लिए घारकित रिक्तियों को भरने के लिए भपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुदायों के भश्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं ही सकेंग ।

वास्त्रीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुत्य ।
- (ii) कम्पनी विधि-जीर प्रशासन का पर्याप्रत ज्ञान ।

मर्ती की पढ़ित/मर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रती की दशा में वे भीणयां जिनसे क्षया विभिन्न पद्धतियों द्वारा ..री जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोम्नति/प्रतिनिय् क्ति/स्यानांतरण किया जाएगा ।

10

11

घोम्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा और दोनों प्रोग्नति : के न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वार ।

एँसा तकनीकी अधिकारी (लेखा और ग्रायकर), जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण .

केम्बीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी :

- (क) (i) जो भद्रत पव धारण किए हुए हैं ; या
- (ii) जिन्होंने 1100-1600 रुपये के वेतनमान बाले या समग्रहय पत्रों पर 5 वर्ष सेवा की है ; और
- (ख) जिनके पास स्तंत 7 में सीध क्तीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए मधिकथित गैक्षिक महिताएं और मनुभव हैं (फीडिर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोग्नित की सीधी साइन में हैं, प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विश्वार किए जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार फिए जाने के पात नही होंगे)।

(प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके श्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठोक पहले धारित किस। धन्य काहर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है, तो उसको संरचना

 सी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

া, (प्रोम्नित के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विचारीय प्रोन्मति समितिः

करना आवश्यक है।

- (i) श्रध्यक्ष/सबस्य संघ लोक सेवा द्रायोग -- प्रध्यक्ष
- (ii) निदेशक, केम्ब्रीय अन्वेषण व्यूरों और पुलिस बहानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन या संयक्त निदेशक, केन्द्रीय श्रम्बयण स्यूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन -- सदस्य

सीधी भर्ती करते समय संग्राक्षक सेवा आयाग से परामगं

32. THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY	•	1, 1907	[Part	IISEC. 3(i)]
12			13	
(ili) संपुक्त सचित्र (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विकास — सर 2. (पुष्टि के संबंध में विचार करने के जिए) समूह "क" वि गरीय प्रोक्त समिति:			 ·	
(i) निदेशक, केन्द्रीय अव्वेषण ब्यूरो और पुलिस महानिरोक्षक, विशेष पुरि स्थापन ——अ				
(ii) संगुक्त सचिव (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—न (iii) संगुक्त निदेशक, केर्न्द्राय अन्बेषण ब्यूरो और विशेष पुलिस महानिरी	संबस्य श्वक, संग्रस्य			
न्द्रध्यक्ष :— पुष्ट सं सबावत विभागाय प्रान्तात सामात का कायवाहिया, स्रोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्य भेजा जाएंगी किन्तु, यदि अ उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागय प्रोन्नति समिति बैटक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध् अध्यक्षता में फिर से होगी।	ायोग त की			
				
1 2 3	4	5	6	675
2. तकनोकी मिन्निकारां 3 ⁴ साधारण केन्द्रीय सेवा, 1100- (शेखा मीर मायकर) (1985) समूह 'क", राजपत्तिल "कार्यभार के (क्रमनुस्विश्विय) माधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	50-1 €00 ₹	च यन	40 वर्ष से श्रिक्त मही (केन्द्रांस सरकार द्वारा आरी किए गए अनुदेशों या-आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अव- आरित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अध्याषियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप मे हैं) धार्येदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई भीतम तारीख होगी	नहीं !
agraphic tale produces and the production and that the same or find a serious for set of the set of the set of the belief the set of	مردور د خاصر است و برای بیش میشود. و باید از میشود است.		ni kajindandi. Tarijan say gagamja, jila Jimb 1 yangandan kita j	programa land land grey see, law law you ago ago
	8		9	
श्रावश्यक : (1) भारतीय चार्टर्ड एकाउन्टेंट संस्थान के सदस्यों के रिजस्टर मे नामाक्षम के लिए मान्यता प्राप्त प्रश्ली या समतुस्य (2) निम्नलिखिल में से एक या प्रधिक से संबंधित लेखा कार्य या लेखा परीक्षा में 5 वर्ष का धनुभव : (क) ज्याहरूट स्टाक कम्पनी, (ख) बीमा कम्पनी, (ग) बैंक, (ज) बढ़े वाजिष्यक समुत्यान । हिप्पणी 1 : श्रहेताण् श्रम्यया सुग्रहित श्रभ्यांथियों की दशा मे	नहीं		(i) प्रोजिति श्रधिकारी के (ii) मीधे भर्ती किए गए एक वर्ष।	
स्था । । अहताय अध्यान के विवेकानुसार शिथिल की आ सम्बद्धी हैं) ।		·		

टिप्पण: ? प्रतुभव संबंधी अर्हता (श्रह्ताएं) संब लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियाँ श्रीर अनु-सूचित जनजातियों के भश्यायियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग का यह राय है कि उनके लिए श्रारक्षित रिक्तियों को भरते के लिए भपेक्षिक अनुभव रखने वाले उन समुवायों के श्रध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपयब्ध नहीं हो सकेंगे ।

बाह्यीय

- (1) किमी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में डिग्री या समतुरुय ।
- (2) कंपनी विधि और प्रशासन का पर्याप्त ज्ञान ।

(1) 66 2/3 प्रतिमत प्रोमित द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिध्कित प्रोप्तिः पर स्थानास्तरण द्वारा ग्रीर दोनों के न हो सकते पर सीधी भर्ती ऐसा कतिष्ट तकनीकी श्रीधकारी (मेथा और श्रायकर) जिसने उस श्रेणी मे उ श्वारा ।

(2) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, द्वारा, जिसके न हो । सकने पर सीधी मती द्वारा ।

वर्षनियमित सेवाकी है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधोनस्थ ऐसे अधिकारी-

- (क)(i) जो सदृश पर धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिन्होंने 700-1300 रुपए के या समतुल्य वेतनमान वाले पदा पर 5 वर्ष सेवाकी है; या
 - (iii) जन्होंने 650-1200 व्यए के या समतुख्य वेदानमान बाले पदी पर ७ वर्ष सेवा की है; और
- (खा) जिनके पास स्तम्म 7 में सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं भीर ऋतुमन हैं। (फीडर प्रवर्ग के ऐस विमानीय अधिकारी जो श्रीप्रति की सीबी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर निमुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगें । उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए ध्यक्ति प्राप्तिति हारा नियुक्ति के जिए विचार किए जाने के पाक्ष नहीं होंगे।)

(प्रतिनियुक्ति की श्रमिश्र, जिसके संतर्गत उसी संगठन /यिभाग मे इस निः विश से ठीक पहले धारिस किम प्रस्य काडर बाह्यय पद पर प्रतिनिय्कित की प्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रीक्षक नही होगी।

- ा ("'प्रोन्न(त के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नसि समिति :
 - (i) श्रध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा भायोग
- (ii) निदेशक, केन्द्रीय अन्वेषण ब्यूरी झीर पुलिस महानिरीक्षक, विश्रोष पुलिस स्थापना या संयुक्त निवेशक कीन्द्रीय अन्वेषण व्यूरी और विशेष पुलिस महामिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापना --सक्स्य
- (iii) संयुक्त सचिव (बी), कामिक भीर प्रशिक्षण विभाग -- सबस्य
- पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह 'क' विभागीय प्रोक्षति
 - (i) निदेशक, केर्ग्द्राय अन्वेषण स्यूरो और पुलिस भहा निरीक्षक, विभेष

अयन प्रत्येक अवसर, पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श मे किया जाएगा।

12

(ii) संयुक्त सचिव (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग --सदस्य

(iii) संयुक्त निवेशक केन्द्रीय भन्वेषण ब्यूरो भीर विशेष पुलिस महानिरीक्षक विशेष पुलिस स्थापन --सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से मंत्रंधित विभागीय प्रोन्नति सामित की कार्यवाहियां, संघ लोक सेव। भ्रामोग के भ्रनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्तु, यदि भ्रामोग उनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति का बैठक संघ लोक सेवा भ्रामोग के अध्यक्ष या किमी संवस्य की भ्रध्यक्षक्षा में फिर से होगी ।

1	2	3	4	5	6	64
. किमच्च सकनीकी मधिकारी (लेखा अपेर प्रायकर)	5* (1985) *कार्यकार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'व्य' राज- पश्चित (श्रभनुसचि- वीय)			30 वर्ष से घधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ध्रनु वेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथल की जा सकती है।) टिप्पण: भागु-गीमा भव- धारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भश्याचियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान भौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीय में रहुते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भन्तिम तारीख होगी।	नहीं

TERUS.

लागू नहीं होता

ं 9 दो **वर्ष**

भारतीय चार्टर भकाउन्टेंट संस्थान के सबस्यों के रिजस्टर में नामांकन के लिए मान्यता प्राप्त झंहेता या समसुत्य । टिप्पण: 1 झहेताएं अन्यया सुझहित अभ्याधियों की दक्षा में संजनोक सेवा आयोग के विवेकानुसार विधिल की जासकती हैं।

टिष्पणी: 2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अध्याधियों की दणा में तब शिधिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरिजत रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्याणीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांखनीय :

- (i) निम्नलिखित में से एक या प्रधिक से संबंधित लेखा कार्य या लेखा परीक्षा में अनुसन:
 - (क) ज्वाइन्ट स्टाक कम्पनी
 - (ख) बीमा भपनी
 - (ग) बैंक
 - (च) बड़े वाणिज्यिक समृत्याम
- (ii) कंपनी प्रशासन का ज्ञान
- (iii) विद्यालय में अंतिम स्तर तक गुजराती, मराठी, तमिल, मलपालम, फचड़, बंगला, उदिया या ग्रसमिया में कार्य-साधक ज्ञान।

10

नीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण ः

- (i) केन्सीय संपठित लेखा विभागों में से किसी के ऐसा लेखाकार लेखा परीक्षा अधिकारी या एस.ए.एस. लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की है; या
- (ii) प्रायकर विभाव के प्रायकर प्रधिकारी (समूह 'ш'), राज्यस्तित (प्रतिनियुक्ति की प्रविध, जिसके अंतर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रस्य बाह्य कावर पद पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होती।)

12

13

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह के विभागीय प्रोप्ति समिति :

- सीधी भ्रतीं करते समय संघ लीक सेवा भागोग से परामर्श करना प्रावश्यक
- (i) संयुक्त सचिव (बी), कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग ---- मध्यक
- (ii) संयुक्त निदेशक , केन्द्रीय धन्वेषण अपूरो और विशेष पुलिस महानिरीक्षक, विशेष पुलिस स्थापन/विधिक सलाहकार/अपर विधिक सलाहकार, केन्द्रीय अन्वेषण अपूरो ——सदस्य
- (iii) उपनिवेशक (ए), केन्द्रीय अन्वेषण अपूरो और पुलिस उप महा-निरीक्षक बिशेष पुलिस स्थापन ---सबस्य

हिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संब लोक सेवा भागोग के भनुसीदनार्य भेजी जाएगी किन्तु, यदि भागोग उनका भनुसीदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भागोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की भ्रष्ट्यक्षता में किर से होगी।

> [सं॰ 213/20/75-ए बी डी-II] एम एस असाद, अबर समिब

MINISTRY OF PERSONNEL AND TRAINING, ADMINISTRATIVE REFORMS AND PUBLIC GRIEVANCES & PENSION

(Department of Personnel & Training) New Delhi, the 26th December, 1985

G.S.R. 16.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Bureau of Investigation Technical Adviser (Accounts and Income Tax), Recruitment Rules 1970 and the Central Bureau of Investigation (Class I and Class II posts in the Technical Division) Recruitment Rules, 1970, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and Group 'B' posts in the Central Bureau of Investigation, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Bureau of Investigation (Group 'A' and Group 'B' Technical Posts) Recruitment Rules. 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their issue.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 - 5. Disqualification .- No person,
 - (a) who has entered into or contracted 3 marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the opertion of this rule.

Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and ir consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Government of India from time to time in this regard.

SCHEDULE

				SC.	HEDULE		
Name of post	No. of post	Classi- fication	Scale of Pay	Whether Selection post or Non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	<u> </u>	3	4	5	6	6(a)	7
1. Technical Adviser (Accounts and Income Tax)	•	Group 'A' Gazetted	Rs. 1500- 60-1800	Selection	Not exceeding 4 years (Relaxable fo Govt, Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applica- tions from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Lakshadweep)		Essential:— (i) A qualification recognised for enrolement the register of Members of the Institute of Chartered Accountants of India or equivalent (ii) 8 years' experience in in accounts work or auditing of accounts relating to one or more of the following:— (a) Joint Stock Companies, (b) Insurance Companies, (d) Banks, (d) Large Commercial Concerns,
							Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification (singular relaxable at the discreation of the Union Public Service Commission in the care of candidate belong to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable: (i) Degree in law of recognised University or equivalent. (ii) Sound knowledge of Company Law and

Wasther age and educutional qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.

Period of Method of recruitprobation, ment whether by if any direct rectt, or by deputation/ transfer & percentage of the vacancies

In case of rectt, by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, what is its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.

8

9

10

to be filled by various methods

11

12

13

No

(i) 2 years for promotec offluer. (ii) One yrs. for direct recruit.

By promotion failling which by transfer on deputation & failing both by direct recruitment.

Promotion:

Technical Officer (Accounts & tal Promotion Committee Income Tax) with 5 years regu- (for considering promolar service in the grade. Transfer on deputation:-Officers under the Central Government:-

- (a, i) holding analogous posts; or
- (li) with 5 years' service in pos., in the scale of Rs. 1100-1/90 or equivalent: and
- (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under colomn 7. (The departmental officer in the leader category who are inti- , a rect line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another exex-cadre post held immediately proceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmention): (i) Chairman/Member,

- Union Public Service Commission-Chairman. (ii) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment or Joint Director Central Bureau
- of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment-Member. (iii) Joint Secretary (v), Deptt. of Personnel and Training-Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee.

(for considering confirmation):-(i) Director, Central Bureau of Investigation and Inspector General of Police, Special Police Establishment-Chairman, (ii) Joint Secretary (v), & Department of Personnel and Training-Member. (iii) Joint Director,

Central Bureau of Investigation and Special Inspector General of Police, Special Police Establishment-Member. Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission

shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1	2						
		3	4	5	6	6	
Technical Officer (Accounts and Incom Tax).	*Subject to vari- ation	General Central Service Gro f A' 'Gar et ed (non M' disterial).	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	Not exceeding 40 years (Re axable for Governmet Servants unto 5 years in a cordance with the instructions or order issued by the Central Government. Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than these in Andem in and Nicobar Islands and Lakehadweep).	No No	ESSENTIAL: (i) A qualification recognised for enrolment in the Register of Members of the Institute of Chartered Accountant of India or equivalent (ii) 5 years' experience in accounts work or auditing of accounts relating to one or more of the following:— (a) Joint Stock Companies (b) Insuranc Companies, (c) Banks (d) Large Commercial concerns. Note:—1. Qualifications a relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates of the opinion that sufficient number of
							recognised University or equivalent. (ii) Sound knowledge of Company Law and Administration.

8	9	10	11	12	13
No.	for promo- tee officer. (ii) one year for direct recruit.	both by direct recruit-	Promotion: Junior Technical Officer (Accounts and Income-Tax) with 8 years' regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers under the Central		Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

13 which by direct recruit-Government:-Commission-Chairman ment. (a) (i) holding analogous (ii) Director-General posts (ii) with 5 years' Bureau of Investigation service in posts in the and Inspector Genescale of Rs. 700-1300 ral of Police, Special or equivalent; Police Establishment or (iii) with 8 years' service in Joint Director Central posts in the scale of Bureau of Investigation Rs. 650-1200 or equivaand Special Inspector lent; and General of Police, Special (b) possessing the educa-Police Establishmenttional qualifications and ex-Member. perioneo prescribed for direct (iii) Joint Secretary (V), recruits under column 7. Doptt, of Porsonnel & Training-Member. 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for dcorsidering confirmation):--(i) Director, Centre 1 The departmental officers in the feeder category who are Bureau of Investigation in the direct line of promeand Inspector General of tion will not be eligible for Police, Special Establishconsideration for appointmont-Chairmar. (ii) Joint Secretary, (V) ment on deputation. Similarly, deputationists, shall not be Deptt. of Personnel & eligible for consideration for Training-Member. (iii) Joint Director, Centappointment by promotion. Period of deputation includral Bureau of Investigaing period of deputation in tion and Special Inspector another ex-cadre post held General of Police, Special immediately proceding this Police Establishmentappointment in the same Member. organisation/department shall Note: The proceedings ordinarily not exceed 3 years.) of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member

i	2	3	- 4	5	6	6(a)	7
3. Junior Technical Officer (Accounts and Income-Tax)	*Subject to varia- tion de-	Central Service Group 'B' Gazetted (Non-minis-	R _S . 650-30- 740-35-810- EB-35-880-40- 1000-EB-40- 1200.	Not Applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Cent-	No.	Essential: A qualification recognised for enrolment in the register of members of the Institute of Chartered Accountant, of India or equivalent. Note 1: Qualifications are

of the Union Public Service Commission shall be

held.

ral Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be 'eclosing date for receipt o. applicatio meandites in India (other than those Andaman and Nicobar Islands and Lakshaweep).

relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications)
re. experience is/ate
relaxable at the discretion
of the Union Public Service
Commitsion in the case of
candidates belonging to Scheduled Castes and Sheduled
Tribes if, at any stage of
selection.

The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reseved for them.

DESIRABLE:

- (i) Experience in accounts work or auditing of accounts relating to one or more of the following:
- (a) Joint Stock Companies
- (b) Insurance Companies
- (c) Banks.
- (d) Large Commercial concerns.
- (ii) Knowledge of company Administration,
- (iii) Working Knowledge upto School final standard or equivalent in Gujarati-Marathi, Tamil, Malayalam, Kannada, Bengali, Oriya or Assamese.

8	9	10	11	12	13
Not applicable	2 уеагв	By direct recruitment failing which by transfer on deputation.	Transfer on deputation:— (i) Accounts/Audit Officers or SAS Accountants with 3 years service in the grade from any of the Central Organised accounts depart- ments; or	Group 'A' Departmental Promotion Committee: (For considering confirmation):— (i) Joint Secretary (V), Department of Personnel and Training—Chairman	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.
			(ii) Income-Tax Officers (Group 'B') Gazetted from the Income Tax Department. (Period of deputation includ- ing period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this	(il) Joint Director, Central Bureau of Investiga- tion and Special Inspec- tor General of Police, Special Police Establish- ment/Légal Adviser/Addi- tional Legal Adviser,	

10

11

12

appointment in the same orga- Central Bureau of Investinisation/department shall or- gation—Member. dinarily not exceed 3 years). (ni) Doputy Director (A),

gation-Member. (ii) Deputy Director (A), Central Bureau of Investigation and Deputy Inspector General of Police. Special Police Establishment. - Member. Note. The proceedings of the Departmental promotion committe -slating to confirmation shall be sent to the Com assion for approval. If however, ' Use are not app. roved b Commission a f an. eting of ' Deartmental Promotion Commi ice to be presided over by the Chairman or a + ember of Union Public Service Commission

[No. 213/20/75-AVD II] M. S. PRASAD, Under Secy.

विस मंत्रालव

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 20 दिसभ्बर, 1985

सा. का. ति. 17:-- केन्द्रीय सरकार ने धन-कर बिधिनियम, 1957 (1957 का 27) की धारा 22 ख के धनुसरण में श्री छार. घार. खोसला, सदम्य धनकर समझीता धायोग को 6 नव-बर, 1985 के पूर्वाह्न के एक्त समझीता धायोग का धन्यक नियुक्त किया है;

श्रतः, श्रव, केन्द्रीय सरकार, उक्त श्रीधनियम की धारा 22 ख द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हूए भारत सरकार के वित्त मंत्रालय के राजस्व विश्वाग की श्रीधसूचना सं. सा. का. नि. 1182, तारीख 5 सितभ्यर, 1979 में निभ्निलिखित श्रीर संशोधन करती है, प्रयोत् :--उक्त श्रीधसूचना में,--

- (क) मद (ii) में, ''एन. एस. राष्ट्रवन'', शब्दों के स्थान पर ''मार. भ्रार. खोसला'' शब्द रखे आएंगे ;
- (खा) मद (iii) मे, "सर्वर्था के. के. सैन मीर श्रार. मार. खोसला" शब्दों भीर भक्षरों के स्थान पर "श्री के. के. सैन" कब्द भीर ग्रक्षर रखें जाएंगे।

[मं. 12/85 (फा. सं.21/32/85-ए डी 1 सीं)]

MINISTRY OF FINANCE (Department of Revenue)

New Delhi, the 20th December, 1985

G.S.R. 17.—Whereas in pursuance of section 22B of the Wealth-tax Act, 1957 (27 of 1957), the Central Government has appointed Shri R. R. Khosla, Member, Wealth-tax Settlement Commission, as Chairman of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 6th November, 1985;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 22B of the said Act, the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1182, dated the 5th September, 1979, namely:—

shall be hold.

In the said notification,-

- (a) in item (ii), for the letters and word "N. S. Raghavan", the letters and word "R. R. Khosla" shall be substituted;
- (b) in item (iii), for the words and letters "Sarvashri K. K. Sen and R. R. Khosla as Member", the words and letters "Shri K. K. Sen as Member" shall be substituted.

[No. 12|85 F. No. 21|32|85-Ad. IC]

सा. का. ति. 18:-- केन्द्रीय सरकार ने भायकर भिधिनियम, 1961 (1961 का 43) की धारा 245 ख के भनुसरण में श्री भार. श्रार् खोसला, सदस्य भाय-कर समझौता भायोग को 6 नवस्थर, 1985 के पूर्वीह्न से उक्त समझौता भायोग का भध्यक्ष नियुक्त किया है;

शत:, भव, केन्द्रीय सरकार, उक्त भिवित्यम की भारा 245 ख़ ब्रह्मरा प्रक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारत सरकार के वित्त मंग्रासय; के राजस्य विभाग का भिवित्वना सं. सा. का. ति. 1181 तारीख 5 सितभ्यर, 1979 में निम्नलिखित भीर संशोधन करती है, भ्रयति :-- उक्त भिवित्वना में:--

- (क) सद (ii) में "एन. एस. राघवन" शब्दों के स्थान पर "झार. स्नार. खोसला" शब्द रखे जाएंगे।
- (ख) मद (iii) में, "सर्वश्री के. के. सैन घौर घार. घार. खोसला" शब्दों घौर शक्षरों के स्थान पर "खों, के, के, सैन,", मध्द घौर शक्षर रखे जाएंगे ।

[स 13/85(फा सं 21/32/85-ए की ा मी)] सी एस जन्म, देस्क प्रक्षिकारी G.S.R. 18.—Whereas, in pursuance of section 243B of the Income-tax Act, (43 of 1961), the Central Government has appointed Shri R. R. Khosla, Memoer, Income-tax Settlement Commission, as Chairman of the said Settlement Commission with effect from the forenoon of the 6th November, 1985;

Now, therefore, in exercise of the powers conferred by section 245B of the said Act, the Central Government hereby makes the following further amendments in the notification of the Government of India in the Ministry of Finance, Department of Revenue No. G.S.R. 1181, dated the 5th September, 1979, namely :—

In the said notification.-

- (a) in items (ii), for the letters and word "N. S. Raghavau", the letters and word "R. R. Khosla" shall be substituted;
- (b) in item (iii), for the words and letters "Sarvashri K. K. Sen and R. R. Khosla as Members," the words and letters "Shri K. K. Sen, as Member" shall be substituted.

[No. 13/85 (F. No. 21/32/85-Ad. IC)]C. L. KHANNA, Desk Officer

नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1985

सांक्कां निन 19.—राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त भित्तयों का प्रयोग करते हुए और सरकारी प्रकाम तथा कारतस्व संकर्म उपकान, नीमच (वर्ग 1 और 2 पद) भर्ती नियम, 1975 छादि की, जहां तक उनका संबंध महाप्रबंधक संकर्म इंजीनियर, सहायक इंजीनियर (यां किकः), सहायक इंजीनियर (विश्वृत) फोरमेन (यांत्रिकः), फोरमेन (विश्वृत), फोरमेन (सिथिल) और सेखापाल से हैं, उन बातों के सिथाय ध्रक्षिकांन करते हुए जिन्हें एसे ध्रिकमण से पहले किया गया है या करने से लीप किया गया है नीमच और गाजीपुर स्थित सरकारी प्रकास सारतस्व संकर्म में कतिपय पर्यो पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयात :—

- ा. संक्षित्त नाम और प्रारम्भः (1) इन नियमों का संक्षित्त नाम श्ररकारी अफीम तथा आरतस्य संकर्म उपक्रम नीमच और (गार्जपुर) समूह "क." जीर-समूह "ख" वथ फर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
 - 2. सागू होना: ये नियम धन नियमों से उपाबक प्रतृत्त्वी के स्तम्भ 1 में विनिविष्ट पदों को सागू होंगे।
- -3 पद संख्या, वर्गीय रंग और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिद्धिः हैं।
- 4ं भेती को पदाति, आयु सीमा, प्रहेताएं प्रादि: उक्त पदों पर भतीं की पदाति, प्रायु सीमा, प्रहेताएं और उनसे सांबंधित प्रत्य कार्ते वे होंगी को पूर्वोवस अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - ६- निरहेताएं : वह स्पन्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पतनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (का) जिसने प्रयने पति या प्रयनी पत्नी के जीविल होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

जनत पद पर नियंकित का पान नहीं होगा:

्षरस्यु यदि केन्द्रीय गरकार का यह समोधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के घन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घड़ीन : धनुक्रेय हैं और ऐसा करने के लिए घन्य घोधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्तिः जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राम है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, किहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकर करके नया संघ लोक सेवा भायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत भादेश द्वारा श्रियिल कर मकेगी।
- 7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, ग्रायु सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सन्धार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए धादेशों के धनुसार श्रवसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिको सीप प्रन्य विशेष प्रधर्ग के ध्यवित्रधीं के लिए उपसंघ काना धपेकित है।

			श्र न् सूची			
पदकानमि	पदों की संक्या	वर्गीक रण	वंतनमान	प्यन् पद भ्रयन् भ्रयन् भ्रम्यन् पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति- यों के लिए बायु सीमा	सेवा में जोड़े गण वर्षों का फायदा केन्द्रीय निविश्व सेवा (पंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रामीन भनुजीय है या नहीं।
1	2	3	` 4	5	G'	7
1. महाप्रभंधक	2* (198	माधारण केन्द्रीय सेवा, 5) समूह 'क' सूराजपि	1800-100-2000 अत्र कृपये	इयन	50 वर्ष से अधिक नहीं - केन्द्रीय सरकार द्वारा	नहीं जारी किय

1 2 3	4	5		6	7
*कार्यभार के ग्राघार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		1	पनुसार सरक लिए 5 वर्षत जासकती है। टेप्पण: ग्रायुसी करने के लिए भारत में भ्रम्य भिग्न जी अंडम वार द्वीप तथा	मा भवधारित निर्णायक तिथि, थयों से (उनसे ान और निको- लक्षद्वीप में हैं) करने के लिए	
संधि भर्ती किए अने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और भन्य भईताएँ		र जाने वाले व्यक्तियों के क्षिक प्रश्रुताएँ प्रोघत व रिंगी या नहीं।		रवीका की मधिम,	यदि कोई ही
8		9		1	10
प्रावस्यकः (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रतायन इंजीनियरी या रसायन प्रोद्योगिकी में डिग्री या रसायन विज्ञान या ओविश्व निर्मा रसायन विज्ञान में मास्टर की डिग्री या सम्तुल्य। (2) किसी रसाउन किलान किलान में मास्टर की डिग्री या सम्तुल्य। (2) किसी रसाउन किलान किलान में पर्यवेसकीय हैसियसों में 10 वर्ष का ज्याबहार कि अनुभव। टिप्पण: 1. अर्देनाएं अन्यया सुप्तहित अन्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार शियल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अहैता संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जनजातियों के घन्यियों की दशा में तब शियल की जा सकती हैं। 2. अनुभव संबंधी अहैता संघ लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार अनुसूचित जानियों और अनुसूचित जनजातियों के घन्यियों की दशा में तब शियल की जा सकती हैं जब उपन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि जनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वासे उम ममुद्रायों के अन्यवीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेये। वाद्यनीय:		नहीं		सोधे भर्ती किए प्रोन्नत ष्यक्तियों वे	व्यक्तियों के लिए ! वर्ष के लिए दो वर्ष
किसी भान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से रमायन इंजीनियरी या प्रोद्योगिकी में स्नातकोत्तर डिग्री या रसायन विज्ञान या शंपिश्च निर्माण विषयक रमायन में डाक्टरेट की डिग्री या समतुल्य। मर्नी की पद्धति/भर्ती मीजे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनिय्किन्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्री				ण द्वारों भर्तीकी श रण किया आएगा	इशा में वे श्रेणिय ा जिन ^स ।
11				12	
 (1) 50 प्रतिगत प्रोक्षति द्वारा जिसके न ही संकते पर प्रतिनियुक्ति प नास्तरणद्वारा (जिसमें घल्पांवधि संविदा भी है) 	र स्था-	प्रोन्नति : ऐसा उस्पा	दन प्रथमक और	रसायन और	विकास प्रवेधके जिसकी

(2) 50 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसमें भ्रत्यावधि की मंत्रिदा भी है) स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भवीं द्वारा।

अपनी श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण जिसके भन्तर्गत अल्पांकानिक संविदा भी है। स्थानांतरण

12

- (1) केन्द्रीय नरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्द सरकारी, कामूनी या स्वायल संगठनों के ऐसे प्रधिकारी :---
- (क) (1) जो सवृश पद धारण किए हुए हों; या
- (2) जिसकी 1500-1800 रुपए वेतनमान वालेगा समसुक्ष पर्वो में सीन वर्षे की सेवा हो, या
- (3) जिसकी 1300-1700 रुव्वेतनभाम वाले सासमपुल्य पर्दों में पांच वर्ष की सेवा हो, और
- (ख) जिसके पास स्तम्भ 8 में सीर्घः भर्ती के लिए विहित की गयी अर्जुताएं और ग्रभुभव हो, था
- (2) भारतीय सीमामुल्क और केन्द्रीय उत्पाव मुल्क सेवा या केन्द्रीय राजस्व रसायन सेवा के ऐसे घ्रिषकारी जिनकी 1500-2000 किं/ 1500-1800 के वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो और जिनके पास कमण: स्वायत विभाग या सरकारी प्रकीम तथा सार तस्व कारखानों के संकर्मों की पृष्ठ भूमि की जानकारी और भनुभव हो/फिस धारतस्व या भौषधि निर्माण संयत्न या सरकारी धफीम और कारतस्व संकर्म में व्यावहारिक धनुभव ही। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय घष्टिकारी जो प्रोचति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति/नियुक्ति के लिए जिचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकर प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोचति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घरित किसी धन्य कादर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की प्रविधि है, साधारणतया चार वर्ष से प्रधिक नहीं हो।)

यदि विभागीय प्रोप्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषीग से परामर्श किया

जाएगा

13

(1) (प्रोप्नित के संबंध में विचार भारते के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोप्नित समिति।

- (1) अध्यक्ष/सदस्य,संघ लोक सेवा अग्योग-अध्यक्ष
- (१) भ्रध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुस्क और सीमाणुस्क बोर्ड-भदस्य
- (3) अबर सचिव, या सदस्य, केन्द्रीय उत्पादन गुल्क और सीमागुल्क बोर्ड, सरकारी अफीम और झारतत्व कारखाने का प्रभारी-सबस्य
- (4) केन्द्रीय उत्पाद गुल्क और सीमागुल्क बोर्ड में सवस्य/प्रपर सिंचव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद गुल्क और सीमा गुल्क बोर्ड के प्रधीन विभागों के कार्मिक प्रबंध की वेन्द्रभाल कर रहा है---सवस्य।
- (2) पुष्टि के संबंध में जिचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोक्तित समिति:
- (1) मध्यका, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड-मध्यक
- (2) अवर सचिव या सदस्य केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाणुक्क वोडं (सरकारी प्रकीम कारतत्व कारखाने काप्रभारी)--मदस्य
- , (3) केन्द्रीय जस्पादन सुल्क और सीमागुल्क बोर्ड में सवस्य/अपर सचिय/ नंपुक्त सिवन, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुस्क और सीमागुल्क बोर्ड के अधीन विभागों के कार्मिक प्रबंध की रेखमाल कर रहा है-सबस्य

दिष्यण पुष्ति से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा भ्रायोग के भ्रनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उक्त भ्रायोग उनका भ्रनुसोदन नहीं अरता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त भ्रायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की भ्रष्ट्यकाला में किर से होगी। 14
चयन प्रत्येक मवसर पर संघ लोक सेव। मायोग के परामर्श से
किया जाएगा।

1	2	5	4	5	6	7
. संकर्म इंज नियर	, *tc	सावारण केन्द्रीय सेवा,	1300-50-1700	 व रेव	≄६ वर्ष से अभित नशी	नहीं
	(1985)	समुद्र 'क' राजपवित	हप्त		(केन्द्रोय सरकार द्वारा जारी किए	
	*कार्यभागने	•			शन् वेशों या आदेशों के अनुसार	
	अधार पर				सरकारी सेवको के लिए इ	
	परिवर्गन				वर्ष वक्ष शिथिल को जा सकती	
	स्थित जा				₺)	
	सकता है।				टिप्पण अायु मीमा अक्षप्रारित	
					करने के लिए निर्णायक दारीख	
	- 1				भारत में अन्यपियों में (उनमे	
					भिन्न जो अंडमान और निकी-	
					बार द्वीप नथा लक्कद्वीप में हैं)	
					अभिदन प्राप्त करते के लिए	
					नियन की गष्टी प्रेनिस नाराख	
					होगी ।	
	_			 .		
	8			9		10

आवष्यकः:

 (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्विविद्यालय में यौक्षिक/वैद्युत इंजी-नियरों में डिग्नीया समल्ल्य।

 (ii) किसी रसायन या औषधि निर्माण संयक्त या इंज सियरी कर्म-शाला में पर्यवेक्षक य है सियन में 7 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण :

- अहंताएं, अन्यथा सुअहित अध्यियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विकेशनुसार शिथित की जा सकर्तहै।
- अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेका-मुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दश्य में शब शिणिल की जा शबती हैं जब प्रथम के किसी प्रजन पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आर्यक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेकित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध सही हीं सकींगे।

आयु : नहीं गैलिक सर्वना। (i) प्रोक्तन अधिकारी के लिए दो वर्ष
 (ii) नीध मर्सी व्यक्ति के लिए एक वर्ष

मैक्तिक अर्तुताएं : जी

प्रोन्मिति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानौतरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर सीक्षी भर्ती द्वारा।

प्रोग्निति :

ऐसा सहायक इंजीनियर (यांकिक), (बचुन) जिनको अपनी श्रेणी में 7 वर्ष की नियमित सेवा हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानाँतरण (हसके अन्तर्गेत अल्पकालिक मंदिया भी हैं)। स्थानाँतरणः

- केन्द्रीय संस्कार/राज्य सरकारों/नौक उपक्रमों/अर्द्ध मरकारी, कानृती या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी:
- (क) (1) जो सदश पद धारण किए हों; सा
- (2) जो कार्यपालक इंजीनियर को या समकुत्य पंक्ति का श्रीजिमकी उस श्रीणो में तीन वर्ष की सेवा हो, और
 - (क) जिसके पास स्तम्भ 8 में सीधी मर्ती के लिए बिहित का गयी अहंताएं और अनुभव हो या (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोत्नित की सीधी पंकित में है, प्रतिनिपृक्ति पर निपृक्ति के लिए विजार किए जाने के पात नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनिपृक्त के लिए विजार किए जाने के पात नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनिपृक्त के पात नहीं होंगे। प्रतिनिपृक्ति तीविदा को अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस निपृक्ति से ठोक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनिपृक्ति की अवधि है, साधारणतया तोन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

- (1) प्रोत्नति के संबंध में विवार करने के लिए) सन्ह "क" विमाणीय प्रोत्नति समिति:
- (i) अध्यक्त/सबस्य, संप लोक सेवा आयोग---अञ्चक
- (ii) अध्यक्ष केन्द्रेय उत्पाद गत्क और से मागुल्क बोर्ड-सवस्य
- (iii) अवर राभिष, या सदस्य, केन्द्रिय जलावन शुरूक और सीमाशुरूक बोर्ड, सरकारी अर्फ म और कारतत्व कारवाने का प्रधारी —सदस्य
- (iv) केन्द्रिय उत्पाद शृत्क और सीमाशृत्क कोई के सदस्य/अपर सिवदं संयुक्त सिवद, राजस्थ विभाग, जो केन्द्रिय उत्पाद शृहक और सीमाशृत्क कोई के अधीर विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखमाल कर रहा है—सदस्य
- (2) (पुष्टि के संबंध में विकार करने के लिए) समृह क' विभागीय प्रोन्नति समिति:
- (i) अध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शत्क और से माशुस्क-सदस्य
- (ii) अवर सिषय या स्टब्स, केन्द्रिय ल्ल्याद शुक्क और से माशुल्ह बोर्ड स्रकारी अर्फम और क्षारतस्य कारखाने का प्रधारी—सबस्य
- (iii) केन्द्रिय ज्लाद शुरुक और सीमाशुल्क वोर्ड में सदस्य।अपन सिवन संयुक्त सचिव, राजस्य विभाग, जो केन्द्रिय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अर्धन विभागों के कार्मिक प्रशंध की देखपाल कर रहा है—सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागंत्र प्रोक्षति समिति को कार्यवाहियौ संख लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यदि उकत आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में होंगी। र्सघो मर्ती करते लयन और प्रतिनियुक्ति। खेविया पर निर्देश के लिए क्षिसी अधिकारी का चयन करते समय सेव लोश लेगा अयोगसेपरामकेकरला आवश्यक है।

14

	1	2	3	4	5	в	7
_	7. सहायक इ र्जानियर	1*	साधारण केन्द्र य सेवा,	700-40-900-द० रो०-	चयन	3 5 वर्ष से श्रधिक नहीं	महीं
	(यैद्युत)	(1935)	समृह 'क' राजपंद्रित	40-1100-50-1300		(केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी	
		* कार्यभार के	•	रुपए		किए गए भनुदेशों या भादेशों	
		श्राधारपर				के भनुसार सरकारी सेवकों	
		परिवत ं न				के लिए 5 वर्ष तक शिथिल	
		किया जा				की जा सकती हैं ।	
		सकता है।				टिप्पण : श्रायु सीमा भवधारित	
						करने के लिए निर्णायक तिथि,	
						भारत में श्रम्यर्थियों से (उनते	
						भिन्न जो शंहमान भीर निको-	
						बार द्वीप तथा लक्षदीप में है)	
						भावेदन प्राप्त करने के लिए	
						नियत की गयी श्रंतिम तारीख	
						ह्योगी: ।	

MANAGE TO SE

- (1) किसी भाग्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में विद्यी या समतुल्य ।
 - (ii वर्षका व्यावहारिक भनुभव।

ियाण :

- म्रह्मिएं, भ्रम्यया सुभ्रहित भ्रध्ययियों की वशा में संख सोक सेवा भ्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकरी है।
- 2. ग्रनुभव संबंधिः ग्रहेता संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेका-नुसार श्रनुसृचित जातियों श्रीर श्रनुसृचित जनजातियों के ग्रश्यियों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग की यह राय है कि उनके लिए श्रायक्षित रिक्तियों को भरते के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रश्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

नहीं

- 1. प्रोक्षत प्रधिकारी के लिए दो वर्ष
- 2. सीधे मर्ली व्यक्ति के लिए एक इर्फ

प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनितृक्ति पर स्थानतिरण (इसके कर्यान श्रद्धावधि की संक्षिया की है) द्वारा और दोनों के न हो सकते परसःधी क्षतिद्वारा। 12

प्रोप्तति :

फोर-नैन (वैद्युत) जिलकः उस श्रेणः में 5 वर्ष नियमित सेवा हो प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (इसके धन्तर्गत ग्रन्थकालिक संविदा भी है):

केन्द्रिय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थायों/लोक उपक्रभों/ग्रश्चें सरकारी, कानूनी या स्वायस संगठनों के ऐसे अधिकारी:

- (क) (i) जो सदृगपद धारण किए हुए हों, या
- (ii) जिनकी 650-1200 ६० वेतनमान वाले या समसुल्य पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो ।
- (iii) जिनकी 550-900 रु० वेतनमान वाने या समञ्जल्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा हो, झोर
- (ख) जिनके पास स्तम्भ 8 में संधि भर्ती के लिए विहित प्रीक्षक भ्रहेताएं भीर भ्रनुभव हो (फिडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोप्ति की संध्य पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति मां प्रोप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे (प्रतिनियुक्ति/ संविदा की श्रवधि, जिसके श्रम्यगंत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले आरित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिक नहीं होंगी।)

13

(प्रोन्नित के संबंध में विवाद करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्निति समिति:

- (i) भध्यक/सबस्य, संघ लोक सेवा धायोग- धस्यका
- (ii) प्रध्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शृक्क और सीमाशृक्क बोर्ड-सदस्य
- (iii) अपर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पादन गुल्क सीमाशुल्क प्रभारी, सरकारी अफोम भीर सारतत्व कारखाना-सबस्य
- (iv) केन्द्रीय उत्पाद मृहक भीर सीमागुरूक बोर्ड में सवस्य/भगर सिचव/ संगुक्त सिथव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद मृहक भीरसीमा मृहक योर्ड के भन्नीन विभाग के कार्मिक प्रवैध की देखभाल कर रहा है- सवस्य
- (2) (पुष्टिके संबंध में किचार करने के लिए)-- समूह 'क' विचारिय प्रोक्षति समिति:--
- (i) भ्रष्टमक, केन्द्रीय उत्पाद शुस्क भीर सी.माशुस्क बोर्ड- भ्रष्टमक
- (ii) ग्रापर सचिव/सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुरूक सीमाशुक्क प्रभारी, सरकारी ग्राफ म ग्रीर क्षारक्षक कारळाना-सदस्य ।
- (iii) केन्त्रेय उत्पाद गुरूक फीर सीमागुरूक कोर्ड में सदस्य/प्रपर सिषव/ संयुक्त सिवद, राष्ट्रक विभाग, जो केन्द्रेय उत्पाद शुरूक फीर सीमागुरूक कोर्ड के भ्रष्ठीन विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखभाल करता रहा है...सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा प्रायोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएँगी किन्तु, यदि उन्त प्रायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उन्हत स्रायोग के श्रष्टयक्ष या किसी सदस्य की श्रष्टयक्षता में किर से होगी। 14

प्रोश्रति व संधि घर्ती करते समय भीर प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी श्रीधकारी का चयन करते समय संख नोक सेवा भाषोग से परामर्श करना भावश्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
4. सहायक इंजीनियर (यौक्षिक)	2* (1985) *नार्यमार के आधार पर परिवर्तन किया जा समता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपन्नित	700-40- 90 ज्व.रो 40-1100- 50-1300 र्घ.	चयन	35 वर्ष से अधिक नहीं (केंन्द्राय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- देशों या कादेशों के अनुसार सरकार सेवकों के लिए 5 अर्थ तक शिथिस कें जा मकता है) टिप्पणी: आयु-सीमा अध्धारित करने कें लिए निर्णयक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अन्दमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन मास्त करने के लिए नियत की गई अंतिम सार्यक्ष	- नहीं

(i) किसी मान्यताप्राप्त विज्वविद्याख्य से थाँतिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुस्य

(1) प्रोन्नत अधिकारी के लिए दो वर्ष (2) सीधे भर्ती व्यक्ति के लिए एक वर्ष

(ii) दो वर्ष का व्यावहारिक अनुभव ।

टिप्पण : । अर्हुताएं, अन्यथा सुअहित अन्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकर्ता है।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार बनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याययों की दला में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोक की यह राय है कि उनके लिए आर्रावित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्ययी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

(i) 5) प्रतिकत प्रोन्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रितियुक्ति पर स्थानान्त्ररण द्वारा, (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भ: है)।

(ii) 50 प्रतिगत प्रतिनियुक्ति पर स्यानान्तरण द्वारा (इसके अन्तर्गत अलाकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकते पर सन्धः भर्ती द्वारा ।

प्रोत्निक्षः ऐसा फोरभैन (यौत्रिक) जिसको उस श्रेणी में 5 वर्ष को नियमित सेना हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)

केल्बीय संस्कार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/अर्ज संस्कारी, कानूनी या स्थायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो सब्ध पद घारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिनकी 650-1200 र. के वेसनमान बाले या समहस्य पदों पर 3 वर्ष की सेवा हो; या
 - (ii) जिनकी 550-900 रु. के बैतनमान वाले या सम्बुल्य पदों पर 5 वर्ष का सेवा हो; और
- (बा) जिनके पास स्तम 8 में संत्यों मर्ती के लिए विहित मौक्षाक अर्हताएं और अनुभव हों।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी को प्रोन्नित की सीधी पंकित में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के सिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंग। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोत्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाक्ष नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि, जिसके अन्तर्भत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनिय्कित की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होंगी।)

13

(i) प्रोन्निति के संबंध में विचार बरने के लिए (समूह "क" विभागीय

(i) अव्यक्षाः सदस्य, रूध लोक संया आयोग—अव्यक्ष

थोन्नति समिति) :

- (ii) अध्यक्त, केन्द्रं य जत्याव मुलक और संत्मामुख्या बोर्ड-सदस्य,
- (iii) अपर सचित्र, सन्द्रीय उत्पाद शुल्क-अौर सीमाशुल्क प्रशादी सरकारी अफींम और कारतत्व कारखाना-सदस्य

प्रोत्निति, नीधी मतीं करते समय और प्रतिनिधुक्ति /सीविदा पर निधुक्ति के लिए किसी अधिकारी का चयन करते समय संघलोक सेवा आयोग से परामर्श करना अध्यक्ष्मक है।

- (iv) केन्द्रिय उत्पाद गुल्क और सीमागुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सन्तिय/ संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उस्पाद मुल्क और सीमा-मुस्क बोर्ड के हुँ अर्धान विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखमाल कर रहा है--सदस्य
- (2) (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नित समिति :
 - (i) अव्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुरूक और सीमाणुल्क वोर्ड-अध्यक्ष
 - (ii) अपर सिवव/सदस्य, केन्द्रय अस्पाद शुल्क सीमाशुल्क प्रमारी, सरकारी अफीम और क्षारतत्व कारखाना---सदस्य
 - (jii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोई में सदस्य/अपर सिविधामंयक्त गविव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और संभागुल्क बोर्ड के अर्धन विभागों के कार्मिक प्रवंध की देखभाल कर रहा है---सदस्य

पुष्टि से मंबंधित विभागीय प्रोनिति समिति की कार्यवाहियो, दिष्पर्णी : संब लाक सेवा शायोग के अनुमोदनार्थ भेजा जाएंगी किन्तु यदि उन्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित समिति को बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष, या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से हीगी।

1	1	3	4	5	6	7
फोरभैन (वैधुत)	*2 (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सजता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा सम्ह "ख" राजपहित अनुस्चित अनुसचिकीय		चयत	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए कए असु- देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेत्रकों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है)। टिप्पणी: आयु सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारोख मारत में अध्यायियों से (उनसे मिरन जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्रीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अयो अंतिम तारोख होगी।	नहीं

10

(1) मान्यतिप्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में डिग्री या समतुख्य

ग्रायु: नही गैक्षिक मईता : हां

- (2) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से वैद्युत इंजीनियरी में डिप्लोमा और ग्यव-
- साय में 3 वर्षका ध्रनुभव।
- टप्पणी : 1- श्रहेताएं, भ्रत्यथा सुभहित प्रश्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा भाषोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।
- टप्पणी: 2- अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और मनुसूचित जनजातियों के प्रभयियों के दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रश्रम पर संघ लोक सेवा भागीग की यह राय है कि उनके लिए धारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिए भ्रमेक्षित भ्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के भ्रभ्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध महीं हो सकेंगे।

दो वर्ष

(1) 50 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारी जिसके न हो सकने पर प्रतिनिय्वित पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके घन्द्रगैत घल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा और दोनों के न हो सकते पर सीधी मर्ती द्वारा।

(2) 50% सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा सहायक फोरमैन (वैद्युत) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेबा हु। (प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिस्के अस्टर्गत अस्पनासिक संविदा भी है):

12

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक जपक्रमों/प्रदं सरकारी, कानूनी या स्यायत्त संगठमाँ में ऐसे भविकारी---

- (क) (1) जो सबुश पद बारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिसने 425-700 रू. बेतममान बाले या समतुख्य पदों पर 5 वर्ष की सेवा ही; और
- (का) जिसके पास स्तंभ 8 में सीधी भर्ती के लिए विडित शैक्षिफ झड़ेताएं और प्रमुखय है;

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय दक्षिकारी को प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोम्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात महीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की श्रविद्या जिसके ग्रन्तर्गेत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले ग्रारित किसी धन्य कांडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया सीन वर्ष से भ्रष्टिक नहीं होगी)।

13

सम्रह "ख" विभागीय प्रोप्नति समिति :

(1) मुख्य निमंत्रक, सरकारी भक्षीम और क्षरतस्य कारखाना--- यध्यक्ष

(2) महात्रबंधक, सरकारी धफीम और झारतत्व संकर्म, मीमच--सदस्य

(3) महाप्रबंधक, सरकारी भ्रफीम और कारतत्व संकर्म, वाजीपुर--- सवस्य टिप्पणी : -- प्रिट से संबंधित विभागीय प्रोध्नित समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा बायोय के बनुमोदनार्य भेजी जाएंगी किन्दू, वदि उक्त ग्रामीय उनका प्रमुमीवन नहीं करता है तो विभा-मीय प्रोत्मति समिति को बैठक उक्त भागोग के भध्यक या किसी सदस्य की श्रष्टमक्षता में फिर से होथी।

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिमियुनिव/संविदा पर नियुनित के किए प्रधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा भागोग से परामर्श करना भावस्यक है।

ः फोरमैन (यांत्रिकः)	2* (1985)		550-25-	चयन	30 वर्ष से श्रीधक नहीं	
	*कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह च अराज- पवित भननुसचित्रीय	750-व.रो 30-900 रुपये		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए झनु- देशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण:—भागु सीमा श्वधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में भन्भियों से (उनसे भिन्न जो संदमान और निकोबार द्वीप तथा सकद्वीप में हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होंथी।	नहीं

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से गक्षिक इंजीनियरी में डिग्री या समस्त्य;

(2) किसी मान्यतात्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में डिप्लोमा बीर भ्यवसाय में 3 वर्ष का भ्रमुभव।

मायु: नहीं

शैक्षिक झहैता: नहीं,

किन्तु उसके पास किसी मान्यसाप्राप्त विश्वविद्यालय से यांत्रिक इंजीनियरी में

दो वर्ष

टिप्पणी : 1. भईताएं, भ्रत्यवा सुभहित भ्रष्याययाँ की वशा में संव लोक सेवा भागीय के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी : 2. धन्मव संबंधी महैता संघ सोक सेवा मायोग के विवेकानसार मनुसूचित जातियों और भनसचित जनजासियों के भभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उसके लिए श्रारक्षित रिक्सियों को भरने के लिए प्रपेक्षित भनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रश्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलम्ध नहीं ही सकेंगे।

बिप्लोमा या समत्तस्य प्रहेता होनी श्वाहिए ।

11

12

- (1) 50 % प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-नाम्तरण द्वारा (जिसके धन्तर्गत भ्रस्पकालिक संविदा भी है) और योनों के न हो सकने पर सीधो भर्ती द्वारा।
- (2) 50 % सीधो भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :

ऐसा सहायक फोरमैन (यादिक) जिसकी उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा हो (प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण जिसके बन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है): केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/लोक उपक्रमों/भर्द सरकारी, कामूनी या स्वायस संगठनों के ऐसे श्रधिकारी :---

- (क) (i) जो सद्श पव धारण किए हुए हैं, या
 - (ii) जिसने 425-700 व. वेतनमान बाले या सभत्रस्य पर्वो पर 5 वर्ष सेवाकी हो, और
- (खा) जिसके पास स्तंभ 8 में सीबी भर्ती के लिए विहित चौक्तिक बहुँसाएं भीर असभव हैं।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोन्नति को सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिमियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति स्थक्ति भी प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के सिए जिचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की भविष, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस निमुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य कांडर बाहुय पर पर प्रतिनिय्त्रित की श्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से समिक नहीं होगी।)

13

समृह "बा" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) मुख्य नियंत्रक, सरकारी अफीम और कारतत्व कारखाना—अध्यक्ष

(2) महाप्रबंधक, सरकारी धफीम और कारतत्व संकर्म, मीमच--सदस्य

(3) महाप्रबंधक, सरकारी भ्रफीम और भारतत्व संकर्म, गाजीपुर-सदस्य टिप्पणी: -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा भायोग के भनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु, यवि उनत भायीग उनका भनुमोदन नहीं करता है सो विमा-गीय प्रोत्मति समिति की बैठक उक्त भागीग के भध्यक्ष मा किसी सबस्य की ग्रध्यक्तता में फिर से होगी।

14

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए अधिकारी का अथन करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना भावस्यक है।

1	2	3	4	5	6	7
. फोरमैन (स्त्रियल)		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" भराज- पवित स्रननुसम्बरीय	550-25- 750-द.रो 30-900 वपये	लागू नहीं होता	30 वर्ष से भिक्षत नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनु- वेशों या भादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है।) टिप्पणा:भायु सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रभ्यियों से (उनसे भिन्त को अंदमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षडीप में हैं) आयोदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई संतिम तारीख होगी।	नहीं

_52 	THE GAZET	TE OF INDIA:	JANUARY 11,	1986/PAUS	A 21, 1907	[PART II—SEC. 3(i)]
				— — · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	9	10
किसीः 3 वर्ष टिप्पर्ण : 1-	भाग्यताप्राप्त संस्था का अनुभव । - श्रहेताएं, श्रन्यथा मु के विवेकानुसार शिरि श्रनुभव संबंधा श्रहेत आतियों श्रीर श्रनुसू जा सकती हैं जब ः यह राय है कि उन	बद्धालय से शिविल इंडें या से सिविल इंडे.नियरी में (श्रृहित अभ्यश्यिमों की दश प्रस्का जा सकती है। मा संघ लोक सेवा श्रायोग चित जनजातियों के श्रश्यां चयन के किसी प्रकम प के लिए धारक्षित रिक्तिय	डिप्लोमा और ब्यवम कि में मंघ लोक मेवा के विवेकानुसार धन् येथों की देशा में तब शि र संघ लोक सेवा धाः ों को मरने के लिए !	य में श्रायोग मूचित थिल की मेंग की	लागू नहीं होना	हो वर्ष
		11	and a shake a strong of the same of the same of	. The file of the Topic to the Specific Specific	12	-v 4-er er illi ele er er ek ek er ek ek ele ek
प्रतिनियुक्ति ।		া (মিশেক অংশানি হাল	•		पर स्थानास्तरण (इसके भ्रन्तर्गतः	
				(क) (i) (ii) (ख) চিনক দ্বীব্ (মুবিবিদুক্বি হুদ বিযুক্বি	उनों के ऐसे अधिकारों ले जो सदृण पद धारण किए हुए हैं; य जिसकी 425-700 द. वेतनमा पर 5 वर्ष की सेवा हो, और पास स्त्रंभ 8 में सोधी भर्ती के 1 स्तुभव हैं। ग/संसिदा की श्रवधि, जिसके अस्त से ठीक पहले धारित किसी श्र की अवधि है, साधारणतया 3 व लें	त वाले या समनुख्य पद्यों लिए विहित शैक्षिक प्रश्रृंताएं र्येन उसी संगठन/विभाग में ज्य काडर बाह्य पद पर
nay ang ana ka a kabib 4° 5 — 2° 4° 9°		13			14	r a'n diredir a litt endin ainstêd Noêr ûnd male diente dare me
"खा" विभागीय (1) मुख्य नि (2) महाप्रवं (3) महाप्रवं टिप्पणी: श्राम उन की	र प्रोन्नित समिति : स्यंत्रक, भरकारी प्रफीम धक, सरकारी प्रफीम ! प्रक, सरकारी श्रफीम ! पुष्टि से संबंधित वि सोग के प्रवृमोदनाथ ! का स्रवृमोदन नहीं व	मंघ में विचार करने के प्रेंग्या में विचार करने के प्रेंग्या मार्गित कारखाना- मोर क्षारतस्य संकर्म, नीमक्ष्मीर क्षारतस्य संकर्म, गार्जी भागीय प्रोन्नित समिति । मेजी जाएंगी किन्तु, यदि ज्ञाता है नो विभागीय प्रोंग्या में के प्रध्यक्ष या कि	ल्ल्मध्यक्ष विल्लास्य पुरल्ल्सदस्य की कार्यवाहियां उक्त द्वायोग न्नति समिति		हरते समय और प्रतिनिधुकित/संवि ता चयन करते समय संघ लोक सेव ।	
^	2	3	4	5	g	7
8. लेखापाल/ मागत लेख		साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'खं धराज- पक्षित अननुसचिवीय	500-20- लाग् । 700-व होना रो25- 900 रपये	नहीं 30 वर्ष (केन्द्रीय देशों बा	से श्रधिक नहीं सरकार द्वारा जारी किए गए श्रव श्रादेणों के श्रवृक्षार सरकारी सेव 5 वर्ष तक श्रिथित की जा सक	नर्ही - को

टिप्पण: → प्राप्-सोमा अवधारित करने के लिए किया जा सकता है। निर्मायक तारीख भारत में भ्रश्यवियों से (उनसे भिन्न जो मंदमान मौर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) छावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम तारीख होगी। 1.0 यागु नहीं होता दो वर्ष (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से लागन लेखा पर्चा सहित वाणिज्य में दिग्री (ii) किसी सरकारी संगठन या विक्यात वाणिज्यिक समृत्यान मे वाणिज्यिक शिक्षा का दो वर्ष का व्यावहारिक भनुभव। टिप्पणी : (1) भईताएं, भन्यया सुभिहित भश्यियों की वशा में संघ लोक सेवा भायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी: (2) अनुभव संबंधी ग्रह ता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार प्रनु-सुचित जातियों ग्रीर ग्रनुसुधित अनजातियों के भश्यवियों की दशा में लब शिथिल की जा सकता है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग की यह राय है कि उनके लिए अरिक्षत रिक्सियों को भरने के लिए प्रपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्राप्यार्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीबी च धीं द्वारा । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : 1. किसी केन्द्रीय संगठित लेखा विभाग के प्रधीनस्य लेखा सेवा लेखापाल (वाणिज्यिक) या प्रश्नीनस्य लेखा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण लिपिक (वाणिज्यिक) (प्रतिनियुक्ति/संविदा की प्रविध, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी भ्रग्य काकर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से भक्षिक नहीं होगी। 13 14 सीधे भर्ती व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह सीघें भर्ती करते समय संघ लोक सेवा शायोग से परामर्श किया जाएगा। "ब" विभागीय प्रोन्तति समिति । (1) मुख्यनियंत्रक सरकारी प्रकीम भीर क्षारतत्व कारखाना-- भ्रध्यक (2) महाप्रयंघक, सरकारी भक्तम भीर झारतस्य संकर्म, गाजीपुर धीर तीमच- - सवस्य (3) मुख्य विक्तीय सलाहकार, सरकारी प्रफीम भीर कारतस्य कारखाना---सदस्य टिप्पणी -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोम्नित समिति की कार्यशाहिया, संघ लोक सेवा भागोग के भनुमोदनार्थ भेजी आएंगी किन्दु, यदि उक्त भायोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विमा-गीय प्रोस्तिति समिति की बैठक उक्त श्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य की भ्रष्ट्यकता में फिर से होगी। [फा.सं. 22/78-प्र.स. (भाग-2)]]

New Delhi, the 27th December, 1985

- G.S.R. 19.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch (Class I and II Posts) Recruitment Ruies, 1975, in so far as they relate to the posts of General Manager, Works Engineer, Assistant Engineer (Mechanical), Assistant Engineer (Electrical), Foreman (Mechanical), Foreman (Electrical), Foreman (Civil) and Accountant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain posts in the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking at Neemuch and Ghazipur, namely:—
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Government Opium and Alkaloid Works Undertaking, Neemuch and Ghazipur, (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 5. Disqualifications:-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the olders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selec- tion or Non- selection post	Age limit for di recruits		Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4		6		7
1. General Manager	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A.' Gazetted.	Rs. 1800-100- 2000	Selection	Not exceeding (Relaxable for exceeding) (Relaxable for exceeding) (Relaxable for exceeding) (Relaxable for a control orders issued) (Central Gove Note: The cruster of a control being date for a condidates in the condidates in the condidates in the condidates in the condidates and islands and i	Govern- s upto 5 rdance ructions or by the ernment). icial date ing the age the clos- receipt of ins from India hose in the d Nicobar	No
Educational ar	nd Other qualific	ations required fo	r direct recruits.	qualifications pr	will apply in the	Period o	of probation, if any
		8			9	——————————————————————————————————————	10
Master's D		cering or Chemics try or Pharmaceut quivalent,		N	J.		earfordirect recruit. years for promotec r.

9

10

- (ii) 10 years' practic dexperience in a supervisory capacity in a Chamical or Pharmaceutical Plant or Opium or Alkaloid Works.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note =2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable: -Post-graduate degree in Chemical Engineering or Technology or Doctorate degree in Chemistry or Phermaceutical Chemistry from a recognised University or equivalent.

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deput tion/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/Deputation/transfer to be made

1 3

a section of the contract of t

12

- (i) 50 per cent by promotion failing which by transfer on deput ition (including short-term contract);
- (ii) 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract)/transfer failing which by direct recruitment.

Promotion:

Production Manager and Research and Development Manager with 5 years' regular service in the respective grade.

Transfer on Deputation (Including Short-Term Contract)/ Transfer.

- (1) Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomus Organisations:
- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in scale of Rs. 1500-1800 or equivalent;
 - (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits undercolumn 8;

OR

(2) Officers of the Indian Customs and Central Excise Service or the Central Revenue Chemical Service, with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-2000/1500-1800 and possessing background knowledge and experience of working of Narcotics Department or the Government Oplum and Alkaloid Factories/ Practical experience in an Alkaloid or Pharmaceutical Plant or Government Oplum and Alkaloid Works respect (The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years.)

(i) 2 years for promotee

(ii) One year for direct recruit.

offi¢cr

56 THE GAZETTE OF INDIA: JANUARY 11, 1986/PAUSA 21, 1907 If a D.P.C. exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Cemmission is to be consulted in making recruitment 13 14 (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promo-Selection on each occasion shall be made in consultation) tion with the Union Public Service Commission. (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission -- Chairman (ii) Chairman, Central Board of Exoise and Customs - Mcmber (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and -Member Alkaloid Factories (iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs - Member (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs ~ Chairman (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkalold **Factories** - Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise

and Customs

1	2	3	4	5	6	7
2. Works Engineer.	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1300-50- 1700	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No
					Note:—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	

Age: No

Educational Qualifications: Yes.

Member

Essential:

(i) Digree in Machenical/Electrical Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 7 years' experience in a supervisory capacity in a Chemical or Pharmaceutical Plant or Engineering workshop.

Note - 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

8

9

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those cannulation possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

11

12

By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by (lirect recruitment.

Promotion :

Assistant Engineer (Mechanical) (Electrical) with 7 years' regular servic in the respective grade.

Transfer on deputation (in-cluding short term contract): officers under the Central/State Gaverment/Public Uncertakings/Seml-Government, Statutory or Autonomous Organisations:—

- (a) (i) holding analogous posts or
 - (ii) of the rank of Executive Engineer or equivalent with 3 years' service in the grade; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

13

14

- (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee.
 - (for considering promotion),
 - (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission Chairman
 - (ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs

---Member

- (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories
 - -Momber
- (iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of excise and Customs
 - -Member
- (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee.
 - (for considering confirmation)
 - (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs
- ---Chairman
- (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkajoid Factories
 - --Member
- (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs
 —Member

Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

	2	3	4	5	6	7
S. Assistant Hugineer, (Hiectrical).	• '	General Central Service, Group 'A' Gazetted.	Rs. 700-40-900- EB-40-1100-50- 1300.	Selection	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.) Note:— The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the indiaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No
		8		, , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	9	10
Note:-1: Quali	ctical experience. ifications are rela commission	exable at the discre		i		
Note—2: The condiscretion of the candidates duled Tribes in vice Commiss didates from the control of the contro	nualification regate the Union Public belonging to the if, at any stage of the opinion is of the opinites communities.	rding experience is Service Commissis Scheduled Castes of selection, the Unnion that sufficient es possessing the reo fill up the vacant	s relaxable at the ion in the case and the Sche- ion Public Ser- number of can- equisite experience			
Note—2: The condiscretion of the of candidates duled Tribes in vice Commiss didates from the are not likely	nualification regate the Union Public belonging to the if, at any stage of the opinion is of the opinites communities.	rding experience is Service Commission Scheduled Castes f selection, the Unnion that sufficients possessing the responsessing the response to th	s relaxable at the ion in the case and the Sche- ion Public Ser- number of can- equisite experience		x2	

deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall

ordinarily not exceed 3 years).

---Membor

13

 Group A' Departmental Promotion Committee. (for considering promotion)

- (i) Chuirman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) Chuirman, Central Board of Excise and Custems

 (iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories

—Member

(iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Centual Board of Excise and Customs, Department of Revenue is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs

—Member

regular under the Central Board of Excise and Customs
(2) Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation)

(i) Chairman, Central Board of Breise and Customs
—Chairman

(ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factorics

(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Deparement of Revenue who is looking after the personnel management of the deparements under the Central Board of Excise and Customs—Member

Note:—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making promotion, direct recruitmentand selecting an Officer for appointment on deputation/contract.

4. Assistant Engi- 2* 1985) General Central neer (Mechanical) Service Group

General Central Rs. 700-40-900- Selection Service Group EB-40-1100-

'A' Gazetted. 50-1300

*Subject to variation dependent on workload.

2

Not exceeding 35 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

No

Essential:

ering of a recognised University

 (i) Degree in Mechanic Engineering of a recognised University or equivalent.

(ii) 2 years' practical experience.

Note - 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union

Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 1:—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities passessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vancancies reserved for them.

10

(i) 2 years for promotee officer.

(ii) One year for direct recruit.

11 12 (i) 50 per cent by promotion failing which by Promotion: Foreman (Mechanical) with 5 year's regular service in the grade. transfer on deputation (including short-Transfer on deputation (including short-term contract): torm contract); Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, (ii) 50 per cent by transfer on deputation (including short-term contract) failing which Statutory or Autonomous Organisations by direct recruitment. (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 year's service in post in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iti) with 5 year's service in post in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct require under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of depuation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not execute 3 years). 13 14 (1) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) Consultation with the Union Public Service (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission - Chairman necessary while making promotion, direct (ii) Chairman, Central Board of Excise and Customs - Member. recruitment and selecting an officer for (iii) Additional Scoretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge appointment on deputation/contract. Government Opium and Alkaloid Factories - Member. (iv) Memb, r/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs Member (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation): (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs - Chairman (ii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise and Customs, Incharge Government Opium and Alkaloid Factories -- Member -(iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs Member Note: The proceeding s of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Publi Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held. 2 1 2*(1985) General Central Rs. 550-25-750- Selection Not exceeding 30 years. 5. Foreman No (Electrical) *Subject to Service Group EB-30-900 (Relayable for Government variation 'B' Not-gazetted servants upto 5 years in dependent on Non-Ministerial accordance with the insworkload tructions or orders is sued by the Central Gov rnment). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Essential:

(i) Degree in Electrical Engineering of a recognised
University or equivalent.

8

Age: No Educational Qualifications: Yes.

2 years

ŌR

- (ii) Diploma in Electical Engineering of a recognised University with 3 year's experience in the profession.
- Note: 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note: ? The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities passessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserve for them.

11

- (i) 50 percent by promotion failing which by transfer on legitation (relating short-term contract) an I faling both by direct recruitment,
- (ii) 50 per cent by 'injet recruitment.

PROMOTION:

Assistant Foreman (Electrical) with 5 years' regular service in the grade. TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORTTERM CON-TRACT): Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organitations -

- (a) (i) holding analogous posts; or,
 - (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputation ists shall not be eligible for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another excadre postheld immediately preceding this appointment in the sume organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

13

Consultation with the Union Public Service

GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE:

(i) Chief Controller, Government Opium and Alk Moid Works, Factories. -- Chairman Comm. necessary while making direct re-

(ii) G neral Manager Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch-Member oruitment and selecting an officer for (iii) G neral Manag v, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur - Member. appointment on deputtion/contract.

ر المراقع ا Not a Farguery fings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public 3). /io: C. anisti va for 1990 val. If, how ver, they are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Despite at il Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1

No

6. Forem 12 (M.chanical)

2*(1985) General Central Rs. 550-25-750- Selection *Subject to Service Group EB-30-900 variation de- 'B' Non-gazetted

pendent on Non-Ministerial workload.

Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servant upto years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government.

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadeep)

1311 GI/85-5

02 10	IE UAZEI	TE OF INDIA	: JANUARY II,	1986/PAUSA 21	, 1907	[PART II—SEC. 3(i)
———— —	···	8			9	10
(ii) Diplacet i Yet s' exp Note 1: Que Service O mm and the coned Commission is	Mechanical) n Mechanical erience in the lifecations of the opinions of the recognition o	OR al Engineering of the profession, the relaxable at th case of candidates if, at any stage of on that sufficient n quisite experience	cognised University of a recognised University of discretion of the Union is belonging to the Scheetion the Union is umber of candidates are not likely to be a	Quelli rsity with 3 pos nics Inion Public con eduled Castes v. Public Service From these Com-		;•
		1			12	
on deputation	i (including i by direct re	truitment.	et) and fail- Assistan TRANSF CONT Officers u Govern (a)(i) ho	ER ON DEPU RACT): nder the Central/S nment, Statutory of olding analogous	itate Governments/ Public Autonomous Organisat	NG SHORT-TERM ic Uncertakings/Sem ions,
			direct (The deponent of properties of deputer than for including the case)	recruits under colustructular description will not be tion. Similarly, description by the project of description of description of descriptions are the period of descriptions.	the feeder category who eligible for contideration putationists shall not be promotion. Period of putation in another ex-catement in the same	are in the direct lin in for appointment cr elgible for considera deputation/contrac
		13			14	
(i) Chief Cont (ii) General M Na much (iii) General M	roller, Gove anager, Gov anager, Gov	NTAL PROMOTI rument Opium and erument Opium an	ON COMMITTEE Alkaloid Factories. — Chairman. ad Alkaloid Works, — Member. ad Alkaloid Works,	ssáry while ma	h the Union Public S.rvi king direct recruitment and it on deputation/contract	nd selecting en office
vice Commission	rocedings of on for appro	val. If, however, t	hese are not approve	d by the Union Pub	mation shall be sent to the lic Service Commission, a er of the Union Public	t fresh meeting of the
	2	3	4	5		
7. Forerian (Civil).	1* (1985)		Rs. 550-25-750-EB- 30-900.	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upt years in accordance the instructions or ders issued by the Cral Government).	vern- o 5 with

*Subject to variation dependent on workload.

Note: The ornoical date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and lakehau-weep).

8

9

10

ISSTNTIAL:

Not applicable.

2 years.

(i) Degree in Civil Engineering of a recognised University or equivalent.

Diploma in Civil Engineering of a recognised Institution or equivalent with 3 years' experience in the profession.

Note 1: - Quilification are relaxable at the discretion of the Union Public S:rvic. Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 1. The quality tion regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of analyticates from these communities possessing the requistence are not likely to be available to fill up the vacancies recreed for them.

11

12

By transfer on leputation including short-term contract) TRANSFER ON DEPUTATION (ENCLUDING SHOUT-TERM failing which by direct recruitment.

Officers under the Central/State Governments/Public Undertakings/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations -

(a)(i) holding analogous pots;

OŖ.

- (ii) with 5 years 'service in pots in the scale of Rs. 475-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruit under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

13

14

GROUP 'B' DEPARTMENTAL PROMOTION COMMITTEE: Consultation with the Union Public Service Committee and accommittee and selecting an effice for appointment on deputation/contract.

- (ii) General Mana 321, Qoverament Opium and Alkaloid Works, Normanh.
 — Member.
- (iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur. Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1 2	3	4	5		6	_	7	1		
8. Accountant/ Cost Accountant.	3* (1985)	General Central Service, Group 'B', Non-Gaze- tted, Non-Mini- sterial,	Rs. 500-20 25-900.)-700-EB-	N(ot appli	cable.	Not exceeding 30 year (Relaxable for Government servants upto years in accordance the instructions or ders issued by the Cotral Government).	ern- o 5 with or-	N(
	*Subjec	t to variation depe	ndent on w	orkload.			Note: The crucial for determining the limit shall be the close date for receipt of a lications from cand tes in India (other those in the Andar and Nicobar Islands Lakhadweep).	age sing pp- ida- han man		
				<u> </u>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	_ 	· 			<u></u>
<u> </u>	 			9		10	11		····	
one of the paequivalent. (ii) 2 years' practiful in a Government oncern of reconcern of reconcern of the Union candidates of the Union candidates of the Union candidates of the Scheduled at any stage of candidates the requisite expression is candidates.	cal experiment organizations are Public Ser her wise walification discretion in the cased Castes a selection of the organization the cased from the experience	rvice Commission i ell qualified.	discretion in case of longing to Tribes if ic Service it number possessing	Not applica	blə 2 ya	ara,	By transfer on depu		faiting	which
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·								
TRANSFER ON SAS Accountants (Com nercial) from ts Departments. (Period of deputat	(Commer nany of the	ATION cial) or SAS Passe o Central organisec	l Accoun-	COMMI (For consid (i) Chief loid F (ii) Gener	rtee. ering confi Controller, actories. al Manago	rmation ol Governm	PROMOTION a direct recruit.) ent Opium and Alka—— Chairman rnment Opium and	Service shall while	Union ce Comr be cor making itment.	nission usulted

- मां.का.नि. 20.—राष्ट्रपति, सैंविधान के धनुळेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदर्शन शक्तियों का प्रयोग करने हुए, मुख्य नियंत्रक सरकारी प्रकीम और एक्कालायड संकर्त नीमच के कार्यालय में समृह "क" और समृह "ख" पदों पर भर्ती की पदिति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनातें हैं:---
- संक्षिण्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिण्त नाम मुख्य नियंत्रक सरकारी झफीम और एल्कालायड कारखाना ज्यालियर तथा सरकारी अफीम और एल्कालायड संकर्म, नोमच का कार्यालय) समूह "क" भीर समूह "ख" पद (मर्ती नियम, 1985 है। (2) ये राजपंत में प्रकाकन की तारीख की प्रवस्त होंगे।
 - 2. लागू होना : मे नियम इससे उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिविष्ट पदों को लागू होंगे ।
- 3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों का संख्या जनका वर्गीकरण भीर जनके वेतमान वे होंगे जो उक्त भनुमूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।
 - 4 भर्ती की पढ़ित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्णोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धि हैं। निरहेता : वह व्यक्ति ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (छ) जिसने ध्रमने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार क्वायह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह से व्यक्ति भीर विवाह ऐसे भन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भक्षीन भन्नेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति:—- अहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग में परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7 व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डाले गी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले पए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सप्वंध करना अपेक्षित है।

	* 1		ध नु	नूची 		
पदकानीम	पदों की सं∗या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पदः - श्रथवा ग्रचयन पद	सी है भर्सी किए जाने वाले स्यक्तियों के लिए श्रायुक्तीमा।	सेवा से जोई गए वर्षों का पायवा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंचान) नियम, 1972 के मियम 30 के सबीन अनुझेय
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ट वैज्ञानिक ग्रिधिकारी	2* (1985) *कार्यभार के साध्यर प्रर परिवर्तन किया जा सकता है।		11010-50-1600 ₹ ∘	चयन	40 वर्षसे भक्तिक न हो.	महीं
					(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	

किए गए अनुदेशों या आदेश के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण: ग्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीख, भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो प्रवमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप समूह में हैं) बार्षेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रतिम नारीख होगी।

ग्रीधे मर्ती किए जाने वाले स्पक्तियों के लिए शैक्षिक भीर भन्य भ्रहेताएं

सीबी सर्वी क्रिक्ट जाने बाले व्यक्तियों के लिए बिहित सायु सौर सैक्षिक धहेताएं भीकत स्थलियों की देशा में लागू होंगी या नहीं। परिजीका की शत्रधिक यकि कोई हो

10

प्रावस्यक

किसी मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय से रसःयम/कार्बनिक रसायन/ भौतिक माल (इलैक्ट्रानिक सहित) में मास्टर की विग्नी या इलैक्ट्रानिक इंजीनियरी में बिग्नी या समयुस्य, धनुसंधान-प्रकामानों बारा यथा मालियत प्राकृतिक उत्पादों/कार्बनिक संब्रह्मयणों में 7 वर्ष का धनुसंधान धनुश्चव।

या

प्राधुनिक वैद्युत भीर विश्लेषणारमक उपकरणों जैसे एम.एम. भार./द्र्य भीर इनका-रैंड स्पैक्ट्रोफोटोमीटर गैस करोमेटोग्राफ भावि के मनुरक्षण भीर प्रचालन में किसी प्रवैक्षी हैसियत में 7 वर्ष का मनुभव।

टिप्पण 1. प्रहें ताएं प्रन्यथा सुप्रीहित श्रष्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा धायीग के विवेकानुसार शिक्षिलः की जा सकती है।

टिल्पण: 2. अनुभन संबंधी प्रहुँताएं संख सोक सेखा ग्रायोग के विवेकानसार भ्रमुमूचित जातियों भीर प्रमुसूचित जन-जातियों के अध्यिषयों की वशा में तब शिविल की जा सकती हैं तब खयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा ग्रायोग की यह स्वय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेकित ग्रमुक्त रखने वाले उन सनुदायों के ग्रध्यवीं पर्याप्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

बाछनीयः---किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से सुर्सगत विज्ञान विषय में कास्टरेट किप्री या इंलैक्ट्रानिकी इंजीनियरी में स्नातकोत्तर किप्री।

ढिप्पण:---ठीक, शैक्षिक महंताएं भीर मपेक्षित मनुभव भर्ती के समय बावश्यकतानुसार विनिर्दिष्ट किए आएंगे।

(1) श्रीक्षत मधिकारियों के लिए दो वर्ष

(2) सीधे भर्ती किए ग्रंट व्यक्तिओं के लिए एक वर्षा

भर्ती की पद्धति/क्र्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगतता

(1) 50 प्रतिभात प्रोफिति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थाना-स्तरण द्वारा (जिसके मंतर्यंत ग्रस्पकालिक संविदा भी है।)

(2) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके न होने पर सीधी भर्ती द्वारा) । प्रोन्नति /प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वौरा भर्ती की वशा में वे धर्श्वणिया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रोन्नति :

ऐसा क्वालिटी नियंद्रण रसायनज्ञ जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांस्तरण (जिसके प्रतर्गत प्रत्यकालिक संविद्य भी है)
ऐसे प्रधिकारी जो केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त प्रनुसंधानों संस्थामों/धर्ध-सरकारी, कामूको या स्वयत्त संगठनों
के प्रधीन :---

(क) (i) सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

- (ii) जिन्होंने 700-1300 र. के वेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिल्होंने 650-1200 व. या समतुल्य वेतनमान वाले पढ़ों पर 8 वर्ष सेवा की है मीर
- (का) जिनके पास स्तम्भ 8 के मधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गीक्षिक महेताएं और अनुभव है।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय भिष्कारी जो प्रोप्तित की सीधी पीक्त में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति क्यक्ति प्रोप्तित हारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/संविदा की भ्रविधि जिसके भ्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारिल किसी भ्रम्य काढर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भ्रविधि है, साधारणतया सीन वर्ष से भ्रधिक नहीं होंगी।

कावयमकः:

(i) किसी मान्यता प्राप्त विण्वविद्यालय से किपी या

लोक प्रशासन/श्रम विधियों में डिप्लोमा।

से 7 वर्ष का अनुभव।

(ii) किसी मान्यसा प्राप्त विश्वविधालय से ारबार प्रशासन
में मास्टर की बिग्नी या विश्व में डिग्नी या कार्मिक प्रबंध/

(iii) साधारण क्रशासन, जिसके अंतर्गत स्थापन संबंधी मामले जिक्स, क्रम और मंजार भी हैं, में किसी पर्यवेकी हैं(सियत

यदि विमागीय प्रोक्षति । ७ मिति हैं तो उसकी संग्वना

कर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोन सेवा आयोग से परामजें किया जग्रहनां

13

14

- (1) प्रोम्नति के संबंध में विकार करने के लिए (समूह "क" विभागीय प्रोप्तित समिति)
 - (i) अध्यक्ष /श्.यस्य संघ लाक सेवा श्रायीग---अध्यक्ष
 - (ii) अध्यक्ष केन्द्रीय उत्पादन शुरुक और सीमाशुरुक बोर्ड--सदस्य
 - (iii) अपर सचिष या सदस्य, केन्द्रीय उत्पाद शुरुक और सीमा शुरुक बाई, भाग्साधक सरकारी अफीम और अरुनालाय कारकाना—सदस्य
 - (iv) केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड में मुक्स्य/ अपर सिक्षन/संगुक्त सचिव, राजस्व विमाग, जो केन्द्रीय जलाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड के अधिक विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखनाल कर रहा है।—सवस्य !
 - (2) (पुष्टिक संबंध में विकार कको के लिए) समूह "क" विधानीय मोस्नित स्मिति
 - (i)) अध्यक्ष केन्द्रिय उत्पाद शुरू और मीमा शुरूक कोई--- अध्यक्ष
 - (ii) असर सिक्क या सबस्य केन्द्रीय उत्साच गुरुक और सीमाशुर्क बोर्ड मारसाधक, सरकारी अफोम और सुरुक्तायंड कारखाना—सबस्य
 - (iii) केन्द्राय उत्पाव-मुल्क और और सीमाशुक्क में भीडे में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त सचित्र, राजका विभाग को केन्द्रीय उत्पाद मुक्क और सीमा-भुक्त कोडे के अधीन विभागों के कार्मिकी मधंसे की देखनाल कर रहा है—सदस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोधिति समित्ति की कार्यवाहियाँ, संब लोक सेवा आयोग के अनुभोदनार्य केजी जाएंगी किन्छु प्रदि संघ लीक सेवा आयोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोधिति समिति की बैठन संघ लीक सेवा कार्योग के अध्यक्त या किसी सवस्य की अध्यक्तता में फिर से 'हीर्गा'।

सोधे भर्ती करते समय और किसी अधिकारो का प्रतिनियुक्ति ।संविदा पर नियुक्ति के लिए भयत करते समय संघ लाक सेथा आयाग से परामग्री करना आवश्यक है।

10

एकः वर्ष

1	2	3	4	5	6	7
	1* (1985) *कार्यभार के आधारे पर परिवर्तन भिया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेंधा समूह ''क'' राज- पन्निन	1100-50-1600 উ০	लागू नहीं होता	40 वर्ष से अधिक महीं (केन्द्रीय सरकार हारा जारी किए गएं अनुवेशों या आवेशों के के अनुसार अरकारो सेवकों के लिए 5 वर्ष हका शियल की जा सकता हैं)। हिप्पण: अनुसाम अवशारित करने के लिए निर्माण निर्माण की प्राप्त में अभ्याययों से (उनसे भिन्न जा अवशारित और निर्माण की मिन्न जा अवशारित और निर्माण में है) आवेदन प्राप्त भरते के लिए निर्माण का गयी अनिम नारीख हागी।	नहीं

लागू नहीं होता

8.

टिप्पण: 1. अहँताएं अन्यया मुअहूत अभ्ध्यथियों की वता में संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण: 2. अनुभध मंत्रधी (अर्हताए) संघ लोक सेवा आयोग के विवकानुसार अनुसुचित जातियों और अनुसुचित जनजातियों के अध्यिष्यों की दशा में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों की भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुवायों के अध्यर्थी पर्याप्त संवया में उपलब्ध नहीं हो सकेंग।

11

12

प्रतितियुक्ति पर स्थानाँतरण द्वारा (जिसके अतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधे भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक अविधा भा है) ऐसे अधिकारी जी, केन्द्रोय सरकार/राज्य सरकारी/लोग उपकारों/अर्ध े सरकारीं, कॉनुवैियाँ संवेधक्त संगठनों के अर्धान, ::--

(क) (1) अवृत्रा पद ब्रारण किए हुए हैं; यूर 🗁 🕾

ें (2) किन्होंने 700-1300 है. के या रुमकुर्स्य वेतनमान वाले पदों पर ं ें डिवर्ष सेवा की है, ओर या

- (3) जिन्होंने 650-1200 र. या समतुरुप वेतनमान वाले पर्यो पर 8 वर्ष सेवा की हैं और
- (था) जिनके पास स्तंम्भ ं 8 के अधोन सैती किए जाने वाले व्यक्तियों के विहिंश पीक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। प्रतिनियुक्ति,संविदा की अविधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठेक पहले घाण्ति किसी अन्य काढर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अविधि हैं, साधारणतया तान वर्ष से अधिक नहीं होगी।

13

14

सीक्षे भर्ती किए जाने पाले व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए चयन के प्रत्येक अवसर पर संव लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया समृद्ध "क" विभागाय प्रोक्षति समिति जाएगा।

(i) अन्यक्ष, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाणुल्क बोर्ड --- अन्यक्ष

(ii' सिवित्र/सदस्य, केन्द्रीय उत्याद शुल्क और सीमाणुल्क बोर्ड भारसाधक

मुः फः और एल्कालायड कारखाना ⊶⊸ सवस्य

(iii ा १ शुल्क सं.माणुल्क बोर्ड में सदस्य अपर सिचव, सेयुक्त निचय बार , , , जो केर्यूटा उत्पाद शुल्क और सी.मायुल्य बोर्ड के अधान विभागों के कार्मिक प्रबंध की देखामाल कर रहा है। —सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागिय प्रोषिति समिति की कार्मवाहियाँ, संघ लोक संवा आयोग की अनुमीदनार्थ भेजा जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेशा आयोग उनका अनुमीदन नहीं करता है तो विभागिय प्रोष्निति समिति — की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के बळ्यका _या._किसा सदस्य _का

अध्यक्षता में फिर से शोगी +

1	2	3	4	5	6	7
उ. अनुसंधान अधिकारी	*4 (1995) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सक्ता है	साधारण केन्द्रीय सेवा सन्हु''घ'' राजपत्नित	650-30-740-35- स. रो35-880- 46-1000-द. रो. 40-1206 स.	चयन		्द्वारो जारी शिक्षिअनुपार को के लिए शिथिल को !

दिन्यमः आयु-मीमा अत्रक्षारित भरने के लिए निर्णायक नारीख भारत में अध्यापयों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार इश्रिप तथा लक्षद्वीप में हैं) आयेदन प्राप्त करने के लिए नियत की पयी अंतिम नारीख होगी । 10 अगु**ध्यम** यो गर्य

- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यासय से कार्वनिक/धिक्ष्येणणः रमक रमायन में मास्टंर की कियी या समन्ह्य।
- (ii) कार्बेनिक, विश्लेषणामक रसायन में या किसी रासायनिक स्रोपधि निर्माण संयंत्र में आधुनिक उपकरणों से कार्य करने का दो वर्ष का अनुसंघान अनुभव

टिप्पणी । :--- प्रह्ताएं अन्यथा सुप्रहित अभ्ययियों की दक्षा में संघ लोक सेवा अयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2. ----श्रनुभव संबंधी (शहुंताएं) संय लोक सेवा श्रायीग के विवेकानुसार फ्रनुसूचित मीर घ्रन्स्वित अनुकाति के अन्यर्थियों की दशा में तब तब शिथिल की जासकती है जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है की उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उनसम्-दायों के भश्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो

(i) 66/2/3 तिशत प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनिम्स्ति पर प्रोक्षति ≔-ऐसा ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अस्पकाशिक संधिदा भी है) और दोनों के न हो सकते पर संधी मर्ती द्वारा

(ii) 33 1/3 नीधी भर्ती द्वारा जिसके नहो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरित स्यानान्तरण (भिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) द्वारा

नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (जिसके प्रंतर्गत प्रस्पकालिक संविदा भी है) ऐसे श्रधिकारी जो, केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों /मान्यता-प्राप्त भनुसंधान संस्थामों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/मर्थ-सरकारी कानूनी मास्वायत्त/संगठनों के प्रश्नीनः⊸⊸

- (क) (1) सबुश पव घारण किए हुए हैं; या
 - (ii) जिल्होंने 550-900 र. या समतुख्य धेतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष सेवाकी है; या
 - (iii) जिल्होंने 425-700 रु. या समकुस्य वेतनमान वाले पर्वी पर 8 वर्ष सेया की है; और
- (खा) जिनके पास स्तंभ 8 के श्रर्धान सीसे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैक्षिक महैताएं भीर भनुभव हो। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय मधिकारी जो प्रोन्नति की सीधो पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए आने के पान नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रति-नियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि जिसके भन्तर्गत उसी नंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से दीक पहले धारित किसी भ्रम्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

70 [PART II-Sec. 3(i)] समृष्ठ "ब" विभागीय प्रोन्नति समिति सीधी मर्ती भ्रीर प्रतिनिय्क्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी अधिकारी (i) ग्रमर समिव/धदस्य, केन्द्रीय उत्पाद मुल्क तथा सीमा मुल्क बोर्ड, भार-का चयन करते समय संघ लोक सेवा धायोग से परभारी किया जाएगा । साधक, सरकारी भकीम और एल्कालायं कारसाना---भक्रमस (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भीर सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/भपर सचिव/संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुरूक भीर सीभा शुरूक बोर्ड के प्रधीन विभागों के कार्मिक प्रबंध की वेखनाल कर पहा है (iii) मुख्य नियंत्रक सरकारी प्रफीम भीर एल्केलायड कारखाना---सदस्य टिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोप्तिति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएंगी । किन्तु यदि संघ लोक सेवा आयोग अनका चनुमोदम नहीं करता **है तो विभागीय प्रोक्षति समिति की बैठक संघ लोक क्षेत्रा द्वायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की ग्रध्यक्षता में फिर** से होगी। 1 2 4 6 7 4. विकय प्रविकारी साधारण केन्द्रीय सेवा 650-30-740-35 नहीं सागू नहीं होता 30 वर्षसे मधिक नहीं समूह "ख" राजपन्नित 810-व.रो.-35-(1985)(केसरीय सरकार द्वारा जारी *कार्यमार के 880-40-1000-किए गए अनुवेशों या आ-माधार पर व.रो.-40-1200 व. देशों के अनुसार सरकारी परिवर्तन किया सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। जा सकता टिप्पण :----भ्रायु-मीमा भव-81 भारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में मध्यवियों से (उनसे भिन्न ओ प्रदमान भीर निकोबार द्वीप समृह तथा सक्षद्वीप में है) बाबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गयी श्रंतिम तारीख होगी । 8 10 सावश्यक मागृनहीं होता दो वर्ष (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बाणिज्य/विज्ञान कला में स्नासक की डिग्रीया समदुल्य। (ii) किसी मीपधि निर्माण/रसायन संगठन या संयंत्र में किसी पर्यंबेक्षी हैं सियत में विकय कार्य का 3 वर्ष का अनुभव। टिप्पण 1. प्रहुँताएं प्रस्यया भूप्रहित प्रध्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा घायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2. अनुभव संबंधी बर्हताएं संघ लोक सेवा बायोग के विवेकानुसार बनुसूचित जातियों कौर बनुसूचित जनजातियों के बच्यचियों की दला में तय जिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भायोग की यह राय है कि उनके लिए शारितत रिक्तियों को भरते के लिए प्रपेक्षित धन्भव रखने वाले उन समुदायों के प्राप्यार्थी पर्याप्त संख्या में नहीं हो सकेंगे।

हादा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ली द्वारा।

11

ब तिनियुक्ति पर स्थानांतरण (जिसके **मंतर्गत मल्पकांनिक संबिदा भी** है) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके मंतर्गत मल्पकांनिक संविदा भी है) ाँसे प्रधिकारी, को केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक संक्टर उपकर्मों/ मर्मसरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के मधीन, ---

(क) (i) सदम पद धारण किए हुए है; या

11

12

- ्र (ii) जिल्होंने 550~900 क. या समकुल्य वेतनमःन वासे पदौं पद उ वर्ष सेवा की है ; या
 - (iii) जिल्होंने 425--700/800 र. या समतुह्य वैतनमान वासे पदों पर 8 वर्ष सेवा की है; ग्रीर
- (ख) जिनके पास स्तंभ 8 के प्रधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक महेताएं भीर मनुभव हैं। (प्रतिनिधुक्ति/संविदा को अवधि, जिसके मन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस निधुक्ति से ठीक पहले धारित विसी अन्य कावर बाह्य पद पर प्रतिनिधुक्ति की मन्ति है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

13

14

सी**ये भ**र्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टि के संबंध में **समूह "ब" विभा**तीय प्रोक्ति समिति

सीचो भर्ती भ्रीर प्रतिनियुन्ति/संविदा पर नियुक्ति के लिए किसी मिधकारी का चयन करते समय संच मोक सेवा प्रायोग से परामर्ग करना भावस्थक है।

- (i) ग्रपर सचिव/सवस्य केन्द्रीय उत्पाद शुक्क, सीमाशुक्क बोर्ड, भारसाधक, सरकारी अफीस भीर एक्कालायङ कारखाना—भन्मक
- (ii) केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भीर सीमाशुल्क बोर्ड में सदस्य/अपर सचिव/संयुक्त मुजिब, राजस्व विभाग, जो केन्द्रीय उत्पाद शुल्क भीर सीमा शुल्क बोर्ड के अभीन विभागों के कार्मिक प्रवंध की देखभाल कर रहा है —संबस्य ।
- (iii) पृष्प नियंत्रक मरकारी प्रफीम भीर एल्कालायड कारबाना---संवस्य

टिप्पण :--पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति की कार्यवाहियां, संग लोक सेवा मामोग के मनुमोदनार्थ भैंजी जाएंगी किन्तु, यदि संघ लोक सेवा मायोग जनका मनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की वैठक संच लोक सेवा भायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिरं से होगी।

1	2	3	4	5	6	7
. ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक	8* (1985) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" घराज- पलित	550-25-750-व .रो . 30-900 व .	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आने देशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती है। टिप्पण :	नर्दी

en e	======================================	10
8	9	10
(ध प्रयक	नहीं	दो वर्ष
 i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कार्बनिक/विश्लेषणा- श्लक रसायन में मास्टर की डिग्री या समनुख्य । 		
ii) कार्बनिक/विश्लेषणारमक रसायन में एक वर्ष का अनुसंधात का अनुभव और/या किसी रसायनिक/भौषधि निर्माण संयंत्र में भाञ्जनिक विश्लेषणारमक तकनीकी के उपयोग का एक वर्ष का अनुभव।		
टिप्पण :1. महंताएं भन्थमा सुमहित भन्यस्यों की दशा में संघ लोक	सेया भागोग के विवेकानुसार शिर्म	थेल की जासकती हैं।
टेप्पण : 2. भनुभव संबंधी श्रहेंताएं संघ लोक सेवा आयोग के निवेका गिषिस की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर सं के लिए अपेक्षित भनुभव रखने वाले उन सगुदायों के मध्य	ष भोक सेवा भागोगकी यह राय	है कि उनके लिए प्रारक्षित रिक्तियों को भरते
		oppositely and the second of t
11		1 2
(i) 16 2/3 प्रतिभात प्रोक्षति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियु पर स्थानान्तरण (जिसके श्रंतर्गत श्रस्पकालिक संविदा भी है) द्वार (ii) 33 1/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके भन्तर्गत श्र	ा । ऐसा कनिष्ठ वैद्यानिक सह	ायक जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा
कालिक संविदा भी है) स्थानास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने सीबी भर्ती द्वारा ।	केन्द्रीय सरकार/राज्य सरक	ण (जिसके भ्रंतर्गत भ्रष्ट्यकालिक संविदा भी है ।) गरों/विश्वविद्यालयंं/भन्ने सरकारी कानूनी या स्कायस
(iii) 50 प्रतिशत सीक्षी मर्ती द्वारा ।	संगठनों के मधीन ऐसे	
	• •	ल्याक्य हुए ह, या 5—∽700 रु. या समयुख्य बेतनमान वाले पदों पर की है ; घौर
·	′(च) जिनके पास स्तंभ	8 के प्रधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियें क्षिक बर्ह्यताएं धीर भनुभव हैं।
	हैं प्रतिनियुक्ति पर	।भागीय भक्षिकारी को प्रोझिन की सीधी पक्ति मे नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाट नहीं प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोझिन ढारा नियुक्ति के लिए गत्न नहीं होंगे।
	नियुक्ति से ठीक पहले	ग्रवधि जिसके ग्रन्सगंत जसी सगठप∫विभाग में इस क्षारित किसी भ्रन्यकाटर बाह्यपद पर प्रतिनियुक्ति तया तीन वर्ष से मधिक नहीं होगी ।)
,		
13		1.4
समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (i) मुक्य नियंत्रक, सरकारी ग्रफीम भीर एल्कालाय ड कारखामा—मध्यस	-	क्ति/संबिद्धः पर नियुक्ति के लिए किसी मधिकारी संघ लोक रोवा श्रायोग ने परामर्श किया जाएगा
(ii) महाप्रबंधक, सरकारी प्रफीम और एल्कालायड संकर्म नीमच—सदस्य	u	
(iii) महाप्रबंधक, सरकारी भ्रफीम भौर एल्कालायड संकर्म गाणीपुरस	र स्य	
टिप्पण :पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहिया, स जनका प्रनुमोदन नहीं करता है सो विभागीय प्रोन्नति समिति होगी ।		

G.S.R. 20.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories, Gwalior and Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Office of the Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories. Gwallor and Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1985;
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application:—These rules shall apply to the posts specified in Column 1 of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scales of pay:—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schodule aforesaid.

5. Disqualifications -No person,

. – - [.]-. - -...

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person, from the operation of this rule.

- 6. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit, and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Nam: of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non- Selection post	Age limit for	r direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5		6	7
1. Senior Scientific Officer.	2* (1985) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 1100-50- 1600.	Selection	(Relaxable Servants to accordance ctions or the Centre Note: The determining thall be to for receip from cance (Other the Andaman		n Ja- Ja- Ja- Ja- Ja- Ja- Ja- Ja- Ja- Ja-
Educational and other required for direct re		qualific direct re	age and educat ations prescribe ecruits will apply of promotees	d for if a		by direct recognition or transfer and I	ruitment, whether cruitment or by by deputation/ percentage of the e filled by various
8	- بــ وده، حود هد	ب پر سائنده رسبي جناود د	9	·	10		11
ESSENTIAL: Maner's degree in (Chemistry/Org		No		years for omotee officer.		ent by promotion which by transfe

Chemistry/Physics (with Electronics) or Degree in Electronics Engineering of a recognised University or equivalent. 7 years' research experience in natural

products/organic synthesis as evidenced by research publications.

OR

7 years' experience in a supervisory capa city in the maintenance and operation of modern electrical and analytical instruments like NMR/Visible and infra-red spectro-photometer/gas chromotographs

- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note-2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not linely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

DESTRABLE:

Doctorate Degree in the relevant Science subject or post-graduate Degree in Electronics Engineering from a recognised University or equivalent.

Note: The exact educational qualifications and the experience required shall be specified according requirements at the time of recruitment.

(ii) One year for direct recruit.

on deputation (including Short-term contract).

11

(ii) 50 Percent by transfer on deputation (including shortterm contract) failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/ If a D.P.C. exists, what is its composition. transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

14

Promotion: Chemist, Quality Control with 5 year's regular service in the grade.

Transfer on Deputation (including Short-term

Officers under the Central/State Governments/ Universities/Recognised Research Institututions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations:--

(a) (i) holding analaogous posts;

30

(ii) with 5 years service in posts in the scale of Rs. 700-1300;

or

(1) Group -A Departmental Promotion Comm- Consultation with the Union tiee (for considering promotion)

(i) Chairman/Member Union Public Service Commission —Chairman

(ii) Chairman, Central Board, of Excise and Customs --Member

(iii) Additional Secretary or Member, Central Board of Excise & Customs, Incharge, Government Opium and Alkaloid Factories --Member

(iv) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of

Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting on officer for appointment on deputation/contract.

भाग [[—नंत 3 (i)] रत का राजपक्क , जनघरी 11, 1588/पीब 21, 1907 12 13 14 (iii) with 8 years' service in posts in the scale the departments under the Central Board of Rs. 650-1200 or equivalent; and of Excise and Customs ---Member (b) possessing the educational qualifications (2) Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) and experience prescribed for direct recruits under column 8. Chairman, Central Board of Excise and -Chairman (The departmental officers in the feeder category Customs who are in the direct line of promotion will (ii) Additional Secrétary or Member, Central not be eligible for consideration for appo-Board of Excise and Customs, In-charge, intment on deputation. Similarly, deputation-Government Opium and Alkaloid Factories ists shall not be eligible for consideration -Member for appointment by promotion. (iii) Mambar/Alditional Secretary/Joint Secre-Period of deputation/contract including the tary in the Central Board of Excise and period of deputation in another ex-cadre Customs, Department of Revenue, who is post held immediately preceding this appointlooking after the personnel management of ment in the same organisation/department the departments under the Central Board shall ordinarily not exceed 3 years.) of Excise and Customs ---Member Note :-- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approvoed by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held. 1 2 3 5 7 1* (1985) General Central Rs. 1100-50-Manager-Not Not exceeding 40 years. No Personnel and *Subject to Service Group (Relaxable for Government applicable Administration. variation 'A' Gazetted. servants upto 5 years in dependent accordance with the instruon workload. ctions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age lmimit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Is-

> lands and Lakshadweep). 10 11

Not applicable

One year

By transfer on deputation (including short-term centra et) failing which by dire of recruitment,

Essential:

(i) Degree of a recognised University or equivalent.

8

(ii) Master's degree in Business Administration or Degree in Law or Diploma in Personnel Management/Public Administration/Labour Laws of a recognised University or equivalent.

(iii) 7 year's experience in a supervisory capacity in general administration, including establishment matters, sales, purchases and stores.

Note 1 Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candates otherwise well qualified.

Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discection of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the requisite experience are not likely to be available to

10

12

or them.

13

14

Transfer on deputation (including short-term contract):

to fill up the vacancies reserved

Officers under the Central/State Governments/ Public Unlertakings/Semi-Government, Statutory of Autonomous Organisations, —

- (a) (i) holding analogous posts;
- (ii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 700-1300 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in posts in the scale (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secreof Rs. 650-1200 or equivalent; and tary in the Central Board of Excise and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

of Excise and Customs — Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval If,

Group 'A' Departmental Promotion Committee. (for considering confirmation of direct recruits):

- (i) Chairman, Central Board of Excise and Customs -Chairman
- (ii) Additional Secretary/Member. Central
 Board of Excise and Customs, Incharge of
 Government Opium and Alkaloid Factories
 —Member
- (iii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the Jepartments under the Central Board
- of Excise and Customs —Member
 Note: The proceedings of the Departmental
 Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public
 Service Commission for approval. If,
 however, these are not approved by the
 Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided
 over by the Chairman or a Member of
 the Union Public Service Commission shall

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

5 2 6 1 General Central Rs. 650-30-740- Selection Not exceeding 30 years. No 4* (1985) 3. Research Officer *Subject to 35-810-EB-35-(Relaxable for Government Service Group variation 'B' Gazetted. 880-40-1000-FBservants upto 5 years in 40-1200. deportance with the insdependent on worktructions or orders issued by the Central Government). load.

be held.

by the Central Government)
Note: The crucial date for
determining the age limit
shall be the closing date
for receipt of applications
from candidates in India
(other than those in the
Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)

8 9 10 11 Essential: No 2 years. (i) 661 per cent by promo-(i) Master's Degree in Organic/Analytical tion failing which by transfer Chemistry of a recognised University or on deputation (including shortequivalent. term contract) and failing both (ii) 2 years' research experience in Organic/ by direct recruitment. Analytical Chemistry or of working percent by (ii) 33# direct recruitment failing which by with modern instruments in a Chemical Pharmaceutical Plant. transfer on deputation (inclu-Note 1. Qualifications are relaxable at the ding short-term contract). discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2. The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidadates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experi-

12

rience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for

them.

13 •

14

Promotion:

Senior Scientific Assistant with 3 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation (including short-term contract):

Officers under the Contral/State Governments/ Universities/Recognised Research Institutions/ Public Sector Undertakings/Semi-Government, Statutory or Automomous Organisations,-(a) (i) holding analogous posts;

or

- (ii) with 5 years' service in posts in the scale (iii) Chief Controller, Government Opium and of Rs. 550 -900 or equivalent; or
- of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract in another ex-cadre post held immuliately preceding this appointmen in the same Organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'B' Departmental Promotion Committee The Union Public Service Com-

(i) Additional Secretary/Member Central Board of Excise and Customs, Incharge, Government Opium and Alkaloid Factories -Chairman

(ii) Member/Additional Secretary/Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs -Member

Alkaloid Factories —Member

(iii) with 8 years' service in posts in the scale Note: The proceedings of the Deparemental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

mission shall be consulted while making direct rectuitment and selecting an efficer for appointment on deputation/contract.

1	2	3	4	5	· · ·	6	7
*Subject to Service (Genetral Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200	Not applicable	(Relaxab servant accords truction	eding 30 years. le for Government is upto 5 years in ance with the ins- is or orders issued Central Govern-	· No
			·		determin shall be receipt from ca (other t man as	ne crucial date for ning the age limit the closing date for of applications andidates in India han those in Anda- nd Nicobar Islands kshadwcep)	
8		-	9		10	11	. -
Arts from a equivalent; (ii) 3 years expension Pharmacoutic	gree in Commerc recognised Univ. rience of sales w al/Chemical Org Supervisory capa	e/Science/ rsity or rork in a anisation	applicable	2 ye	ars	By transfer on decluding short-terr failing which by denent.	n contract)
	the Union Publi incasoofcandlas	e Service					
of the Union in the case of the Schedule Tribes if, at Union Public the opinion can iidates he sessing the r	relacable at the Public Service Co of candidates beto of Castes and Sany stage of solve Commistrat sufficient into that sufficient into the communication of	disrection minission origing to icheduled tion, the ssion is of umber of nities pos-					
cies reserved							
-					,		

Transfer on deputation (including Short-term contract)

Off its under the Contral/State Governments/ (i) A !ditional Socretary/Member, Central 2 (5) in Souther Unitertakings/Somi-Governm at, Stabitory or Autonomous Organisations.

(a)(a) folding analogous posts; ð۴

- (il) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 500-900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' service in costs in the scale of Rs 425-700/300 or equivalent; and

Group 'B' Departmental Promotion Committee Consultation with the Union (for Dasi lering confirmation of a Direct recruit)

Board of Excise and Customs, Incharge of Government Opium and Alkaloid Factorics ---Chairman

(ii) Member/Additional Secretary/ Joint Secretary in the Central Board of Excise and Customs, Department of Revenue who is looking after the personnel management of the departments under the Central Board of Excise and Customs- Momber.

Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting a officer for appointment on deputation/contract.

- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits tract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).
- (iii) Chief Controller, Gevernment Opium and Alkaloid Factories- Member.
- under column 8. (Period of deputation/con- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confumation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

1	2	3	4 ,	5	б	7
5. Senior Scientific Assistant	8*(1985) *Subject to variation dependent on workloa	Service Group 'B' Non- Gazetted	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Solection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders Issued by the Central Government).	No
					Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from cancidates in India (other than those in the Andamau and Nicobar Islands and Lakshadwerp).	

ESSENTIAL:

(i) Master's degree in Organic/Analytical Chemistry of a recognised University or equivalent.

8

- (ii) One year's research experience in Organic/Analytical Chemistry and/ or experience of use of modern analytical techniques in a Chemical/Pharmaceutical Plant.
- Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2.- The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacan cies reserved for them.

No.

9

10 2 years

(i) 161 percent by promotion falling which by transfer on deputation (including short term contract).

11

- (ii) 334 per cent by transfer on deputation (including shortterm contract) transfer failing which by direct recruitment.
- (iii) 50 per cent by direct recruitment.

PROMOTION:

Junior 3 lightlift: Assistant with 5 years' regular service in the grade.

Transfer on Deputation (Including Short-term

Universities/Semi-Government, Statutory or Antonomous Organisations, -

(a)(i) holding analogous posts; or

- (a) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; or
- (b) possessing the oducational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
- (Tab Departmental Officers in the feeder category who are in the lirest line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/ contract including the period of deputation in another ex-catro post held immediately preceding this appointment in the same Oran isation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee: The Union Public Service Cam-

- (i) Chief Controller, Government Opium and Alkaloid Factories - Chairman
- (ii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Neemuch - Member
- Officers under the Contral/State Government/ (iii) General Manager, Government Opium and Alkaloid Works, Ghazipur- Member Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, he wever, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be prosided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

mission shall be consulted while making direct recruitment and selecting an efficer for appointment on deputatic: /contract.

> [F. No. 22/78-C.M.-Pt. II] R.K. TEWARI, Dy. Secv.

उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई विल्ली, 24 दिसम्बर, 1985

सा. का. नि. 21:--कस्पनी ग्रिधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की अपभारा (1) व (2) द्वारा प्रदक्त गक्तियों का प्रयोग करते हुये केन्द्राय सरकार एतव्हारा श्री सैथाई ≠पूच्वल बैनिफिट फंड लिमिटेड, जिसका पंजीकृत कार्यालय, 26, जोम्स रोड, सैदापेट, महास 600015, तिमलनाड राज्य में है को एक निधि घोषित करती है और निर्देश देती है कि भारत सरकार के वाणिज्य भ्रोर उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासनं विभाग) की दिनांक 28 मई, 1963 की अधिसूचना स. सा. का. नि. 978 (इसको धार्ग "उक्त प्रधिसूचना कहा जाये) इस इसिक्षचना की अनुसूचा में वर्णित हुंग से सशोधित को जायेगी और आगे निर्देश देती है कि उक्त श्रधिनियम में वींगत उपबन्ध, उक्त श्रधिमूचना में सलग्न भन् भूकी III के कालम (1) में लागू नही होंगे या तदन रूपी प्रविष्टि के कालम (2) के सम्बन्ध में उक्त "निधि" पर प्रपदादों, प्राशोधनों तथा उपान्तरणो के साथ, जैसा भी मामला हो, लागू होंगे।

उक्त भिधनुक्ता को भनुमुखी । में मद संख्या 80 तथा उससे सम्बन्धित प्रविष्टियों के परचात निस्नांकित मव तथा प्रविष्टियां जोडी जायेंगी. नामश :--

"81 श्री सैयाई म्यूच्यल बैनिफिट फरड लि., मद्रास"

[स॰ 37/3/85-सी. एल.- 3] केवल कृष्ण, भवर सचिक

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs) New Delhi, the 24th December, 1985

G.S.R. 21.—In exercise of the powers conferred sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares the Snithai Mutaual Benefit Fund Limited,

a Company having its registered office at 26, Jones Road. Saidapet, Madras-600015, in the State of Tamil Nadu to be a "Nidhi" and directs that the notification of the Govern-ment of India in the late Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated, the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III apended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in corresponding entry in column (2) thereof, to said "Nidhi".

THE SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 80 and the entries relating thereto, the following item 1 number and entries shall be inserted, namely:—

"81. The Sri Saithai Mutual Benefit Fund Limited. Madras".

> [No. 37]3|85-CL, III] KEWAL KRISHAN, Under Secy.

कृषि और प्रामीण विकास मंत्रालय

(कृषि भीर सहकारिता विभाग) नई दिल्ली:, 10 दिसम्बर, 1985 गुब्धि-पत्न

सा. का. नि. 22:--भारत के राज्यात, भाग II, खंड 3, उप-खंड (i) तारीख 26 फरवरी, 1977 में पृष्ठ 666-370 पर प्रकाशित भारत सरकार के कृषि भौर सिचाई मंजालय (कृषि विभाग) के अधिमुचना सं. सा. का. नि. 266 तारीख ८ फरवरी, 1977 की ग्रनुसूची में स्तंभ 7 के अंतर्गत "श्रावश्यक" शीर्पक के नीचे पैरा (iii) की पंक्ति 9 भीर 10 "भ्रतुसृचित जातियों या भ्रतुसृचित जनजातियों" के स्थान पर "भनुसुधित जातिमों भीर ५ % चित जनजातिमों " पहे ।

> . सि. 25-1-82प.. पी.-2ो ए एम सिंह, भवर सचिव

MENT

· (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 10th December, 1985

CORRIGENDUM

G.S.R. 22.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture and Irrigation (Department of Agriculture) No. G.S.R. 266 dated the 8th February, 1977 published in the Gazette of India Part II Section 3 Sub-Section (i) dated the 26th February, 1977 at page 671 in the note appearing under column 7 after essential qualifications in lines 9 and 10, for "Scheduled Castes or Scheduled Tribes" read "Scheduled Castes and Scheduled Tribes".

[No. 25-1 82-PPII]

A. M. SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1985

ग्रि-पक्ष

सा. का. नि 2 3:-- भारतीय मारस्यकी सर्वेक्षण, बस्बई मे कम्प्यूटर प्रोज्ञासर के पद हेतु भर्ती नियमों से संबंधित इस मंजालय को

MINISTRY OF AGRICULTURE & RURAL DEVELOP : प्रिष्ठिमूचना दिनांक 1-11-1985 में स्तम्भ 7, मद सं. (2) के बन्तर्गत श्रीधसूचमा से संबंधित श्रनुसूची में गीर्षक बांछनीय के सहत 'सि' ग्रीर "क्षेत्रे" शब्दों के र्ब:च "मारस्यकी संसाधन व सर्वेक्षण प्रथवा संबंधित भग्दों को सोक्षा जाएगा ।

> [स. 2-24/85-भा. (प्रशा.] एस. बालाकृष्णन, धवर सन्विव

New Defhi, the 23rd December, 1985 CORRIGENDUM

G.S.R. 23-In the Ministry's notification of even number dated 1-11-1985 relating to recruitment rules for the post of Computer Programmer in Fishery Survey of India, Bombay, in the Schedule attached to the notification under Column 7, item No. (ii) under the heading 'Desirable' the words 'fishery resources survey or related' may be inserted in between the words 'to' and 'areas'.

[No 2-24/84-Fy.(Adm,)]

S. BALAKRISHNAN, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

भई विरुक्षी, 19 विसम्बर, 1985

- सा. का. मि. 24 --राध्द्राति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त समिनयों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार भूमिगत जल बोर्ड में कम्प्यटर प्रचालक के पर पर भर्ती की पदाति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित तियम बनाते हैं, प्रश्नीत् :---
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड, कम्प्यूटर प्रचालक मर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या उसका दर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाबदा प्रमुखनी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा और अन्य अर्हताएं भावि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा और उससे संबंधित भ्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रन्सुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरहेता :-- वह व्यक्ति, ---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (सा) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर मियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और निवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन भन्त्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य भाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :--- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल केर सकेगी।
- व्यावृत्ति :---इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों और अध्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भपेक्षित है।

			मनुशूची -∴-	,	- · · ·	
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमाम •	स्यमं पद ध्येषता धचयनं पद	सेवा में - जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रकीन प्रमुक्तेय है या नहीं ।	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए घायु-सीमा
. ,	- · 2		4	5		<u></u> 7
क्रम्प्यूटर प्रजालक '	ा कियां भार के आधार पर प्रशिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग" घराज- पन्नित धननुसचित्रीय	550-20-650-25 750 € .	- नागू नहीं होता	नहीं	25 वर्ष से मिल्रक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा आर्थ किए गए मनुवेशों व स्रवेशों के सनुसार सरकार सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की आ सकत है। टिप्पण 1.— ग्रायु-सीमा मर्थः रित करने के लिए निर्णायक्तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में मन्यियों। (जनसे भिन्न जो अंवसा और निकोबार द्वीप तथ लक्षद्वीप में हैं) मार्थेक प्राप्त करने के लिए निया की गई संतिम तारीक होगी।
						टिप्पण : 2. रोजगार कार्याल के माध्यम से की जा बाली नियुक्ति की दश में घायु-सीमा धनधारि करने के लिए निर्णाय तारीख वह अंतिम तारीय होगी जिस तक रोजगा कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
			,,			
सीधे मर्ती किए जाने वा घर्हताए	ले व्यक्तियों के वि	लए मीक्षिक भीर धन्य	विहित भ्रायु और	वाले व्यक्तियों के लिए वैक्षिक सहैताएं प्रोक्ष में सागू होगी या ना	π	भविष, यदि कोई हो
= -	8	_ · · 		9	10	
म्रावस्यकः		•	सागू मही होता		2 44	
कम्प्यूटर प्रोग्रामन और/ संबंधी ज्ञान सहित विज्ञान सहित स्नातक की डिग्री	/गणित में,कुलय		- :		-	

Ø

9

10

वांछनीय :— कम्प्यूटर प्रचालन में धन्धुमा ।

टिप्पण :—धनुभव संबंधी (भहुँताएं) सक्तम प्राधिकारी के

विवेकानुसार (उनके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके) धनुसूजित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के धन्ययियों की

दशा में तथ शिथिल की जा सकती है (हैं) अब चयन के किसी

प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए

धारिक त रिक्तियों को भरने के लिए धपेकित धनुभव रखने

वाले उन समुदायों के अध्ययीं पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं
हो सकेंगे।

मर्ती की पद्धति/मर्ती सीघे होगी या प्रोचित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोमिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा मर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा मरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिमतता प्रोमिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागूनही होसा

यदि विभागीय प्रोमिति समिति है तो उसकी संरचमा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा क्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

....

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "ग" विभागीय प्रोण ति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागूनहीं होता

- मुख्य जलभूविक्वानी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोड मध्यका ।
- 2. निदेशक (मृद्यालय) केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य
- ज्येष्ठ प्रशासनिक प्रधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत अल बीर्ड सवस्य

[सं. 23/3/84-जी. डब्स्यू.]

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(Deptt. of Irrigation)

New Delhi, the 19th December, 1985

- G.S.R. 24.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer Operator in the Central Ground Water Board, namely:
- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Central Ground Water Board Computer Operator Recruitment Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 5. Disqualification: -- No person. --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such a marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCILLD	ULE.	
lame of post Number of Classification post			assification Scale of pay		Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Computer Operator	1* *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs 550-20-650- 750	25- Not applicable	No
	vva	· . p		المناسبة منسب فينشون المنا أريديا الالات	The second secon
Age limit for d	lirect recruits	<u> </u>		ducational and other qual	ifications required for direct recrui
<u></u>		7	[8
the closing of India (other Lakshadwee	late for receipt than those in App).	determining the age of applications from and Nicoba ent made through the	candidates in I r Islands and I Employment		perations. regarding experience are relaxable ompetent authority (for reason to b
Exchanges t be the last	he crucial date	for determining the agh	ge limist shall Exchanges are	the selection the compete sufficient number of competers.	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion that andidates from the communities experience are not likely to be available
Exchanges to the last asked to subseque the subsequence with the subsequence of the subse	and education prescribed for vill apply in case	for determining the agh the Employment F nal Period of probat if any	ion, Method of recruitment of tion/transfer	the selection the compessufficient number of composessing the requisite on to fill up the vacancy res	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion that andidates from the communities aperience are not likely to be available erved from them. The promotion/deputation/transfecies grades from which promotion
Exchanges to the last asked to subseque the last	and education prescribed for vill apply in case	for determining the agh the Employment F nal Period of probat if any	ion, Method of recruitment of tion/transfer	the selection the compets sufficient number of composessing the requisite of to fill up the vacancy restricted by the composes of the vacant percentage of the vacant percentage of the vacant sufficient whether by dispute the composition of the vacant percentage of the vacant sufficient sufficient whether by dispute the composition of the vacant sufficient suffi	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion that candidates from these communities experience are not likely to be available served from them. The case of recruitment be the promotion/deputation/transfer
Exchanges to the last asked to subseque the last	he crucial date date u to which the names. and education prescribed for will apply in case	for determining the agh the Employment F The Em	ion, Method of recruitment of tion/transfer	the selection the compets sufficient number of composessing the requisite of to fill up the vacancy restricted by the composessing the requisite of the vacancy restricted by promotion of the vacancy of the vacancy various methods	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion that andidates from the communities aperience are not likely to be available the erved from them. The promotion/deputation/transfected grades from which promotion deputation/transfer to be made
Exchanges to the last asked to subseque the last	and education prescribed for vill apply in case	for determining the agh the Employment F nal Period of probat if any	ion, Method of recruitment of tion/transfer to be filled By direct re	the selection the compets sufficient number of a possessing the requisite of to fill up the vacancy restricted in the control of the vacancy various methods 1.1 Circumstances	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion that candidates from these communities aperience are not likely to be available served from them. The case of recruitment be at a promotion/deputation/transfer cies grades from which promotion deputation/transfer to be made.
Exchanges to the last asked to subseque the last	and education prescribed for vill apply in case	for determining the agh the Employment Emplo	ion, Method of recruitment of tion/transfer to be filled By direct re	the selection the compets sufficient number of a possessing the requisite on to fill up the vacancy restricted whether by dispression by promotion/or by deput and percentage of the vacancy by various methods !!! cruitment. Circumstances Commission is	Scheduled Tribes if at any stage of tent authority is of the opinion the candidates from these communities reprience are not likely to be available the erved from them. Treet In case of recruitment be tale promotion/deputation/transfecties grades from which promotion deputation/transfer to be made to the erved from them.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 1985

- सा. का. नि. 25----राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदश्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय भूमिणत जल बोर्ड (क्येष्ट नक्जानवीस) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोध:-
 - ा (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय भूमिगल जल बोर्ड, ज्येष्ठ नक्शानवीस भर्ती (संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपस में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. केन्द्रीय भूभिगत जल बोर्ड (ज्यप्ठ तक्शानवीस) भर्ती तियम, 1980 में ब्रनुसूची के स्थान पर तिम्तिखित श्रनुसूची रखी जाएगी, शर्यात्:---

भनुसूची

पदकानाम .	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	बे तनमान	चेयन पद प्रथवा शचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु-सीमा	•
1	2	3	4	5	6	6 फ
ज्येष्ठ नक्शामधीस	1* (1986) *कार्यभार के झाझा पर परिवर्तन किया जा सकता है।		650-30-740-35- 810-द. रो36- 880-40-1000- द. रो. 40-1200- र.	चयन	30 वर्ष से अधिक महीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के धनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक लिपिल की जा सकती है।) टिप्पण:	गर्ही

भहेंताएं

7

सीघे ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और ग्रन्थ सीघे नहीं किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए परिवीका की ग्रविध, यदि कोई हो विहित धाम और शैकिक धईताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में शागू होंगी या नहीं

9

2 वर्षे भागुः नहीं

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से नक्शानबीसी में शैक्षिक प्रहुताए--हा विशेषकता सहित भूगोल में मास्टर की डिग्री या समत्ह्य।

(2) तक्यानवीस के इप में 3 वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1: श्रहेताएं प्रत्यथा भूप्रहित प्रध्ययियों की दक्षा में संघ लोक सेवा श्रायीग के विवेकानुसार शिविल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: अनु व संबंधी भहेता (प्रहेताएं) संघ लोक सेवा प्रायीग के विवेकानुसार प्रनुसूचित जातियों और धनुसूचित जनजातियों के प्रध्याययों की दशा में तय जिथिल की आ सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा शायीग की यह राय है कि उनके लिए मार्राक्षत रिविधमों को भरने के लिए भ्रपेक्षित धनुमव रखने वाले उन समृदायों के ग्रन्थणी पर्याप्त संख्या में उपसब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रती की दशा मे वे श्रेणिया जिनसे प्रोन्नित तथा विक्तिम पद्धतियों द्वारा परी जान वाली रिक्तियों की प्रतिपातता।

प्रतिनिध्कित/स्वामातरण किया जाएगा ।

10

11

13

प्रोक्ति द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी - तीं द्वारा।

प्रोग्नति :

ऐसे नक्शानवीस जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्निति समिति है तो उसकी संरचना

मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा झायोग से परामर्श किया जाएगा।

12

(प्रोत्मति के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "ख" वि-ागीय प्रोन्नति

- समिति की जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी: भ्रष्टयक्ष--केन्द्रीय भृमिगत जल बोर्ड--- घम्यक्ष
- 2. उप सचिव (भूमिगत जल) जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य
- 3. उप सचिव (स्थापना) जल संसाधन मंत्रालय--सदस्य
- 4. मुख्य जल भू-विज्ञानी केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड-सदस्य
- 5. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड--सदस्य (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "ब" वि. गीम समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:
- 1. प्रध्यक्ष--केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड---भ्रध्यक्ष
- 3. मुख्य जल भू विज्ञानी, केम्ब्रीय भूमिगत जल बोर्ड-सपस्य
- ज्येच्ठ प्रशासनिक अधिकार , केन्द्रीय भूमिगत जल बोर्ड—सदस्य

टिप्पण:--पुष्टि से संबक्षित बि .ागीय प्रोन्नित .समिति की कार्यवाहिया, संध लोक सेवा धायोग के धनुमोदनार्थ भेजा जाएंगी किस्तु, यदि धायोग उनका प्रनुपोदन नहीं करता है सो विकामीय प्रोन्नति समिधि की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के धष्ट्यक्ष या किसी सवस्य की फ्राच्यक्तना में फिर से होंगी।

टिप्पण:---मूल नियम, शारत के राजपन्न शांग 2, खंड 3, उप खंड (1) तारीख 3 मई, 1980, पृष्ठ . .से . .पर ारत सरकार के, कृषि मंत्रा-लय की श्रविसूचना सं. सा. का. नि. 493, तारीख 21 ग्रमेंस, 1980 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

सीक्षी न्त्रीं करते समय और इन नियमों के किसी उपवन्ध को शिगिल था संगोधित करने के लिए शक्ति का प्रयोग करते समय, संघ सोक सेवा ग्रामीम से परामर्श किया जाएगा।

[सं. 21-7/85-जी. **बक्त्यू**]

सुपमा नाय, उप समिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 23rd December, 1985

G.S.R. 25.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980. namely :-

- 1. (1) These rules may be called the Central Ground Water Board Senior Cartographer Recruitment (Amendment) Rules, 1985.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Central Ground Water Board (Senior Cartographer) Recruitment Rules, 1980, for the schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

			SCHEDULE		
N-une, of post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether selec- tion post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Senior- Cartographer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services, Group 'B', Gazetted, (Non-Ministerial).	Rs, 650-30-740-35- 8:0-EB-35-880-40- 1000-EB-40-1200.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government se vants upto 5 years in accodance with the instructions corders issued by the Centr Government). Note: The crucial date for dete mining the age limit shall the closing date for the receip of application from cand dates in India (other than thos in Andaman and Nicobal Islands and Lakshadweep).
Whether benefits of a			nal and other qualifica	tions required for di	irect recruits.
admissible under rule : Service (Pension) rule:		al Civil			
6(a)			7		
No	, - 1 - - 1 - 1 - 1 - 1 - 1	Essential:			
		mission in Note 2: The c Public Servi or Schedule is of the opi	n the case of candida qualification regarding ce Commission in the d Tribes if at any stag nion that sufficient nu	ates otherwise well experience is relaxa- case of candidates be to of selection the U mber of candidates	of the Union Public Service Com- qualified. ble at the discretion of the Union telonging to the Scheduled Caste Union Public Service Commission from these communities possession to fill up the vacancy reserved
					,
Wasther age and educ fleations prescribed for cruits will apply in case	or direct re-	Period of proba- tion, if any		promotion/or by ded d percentage of	epu- promotion/deputation/ the transier, grades from whice
8		9	10		11
Age : No Educational qualificati	on: Yes	2 Years	By promotion failing recruitment.	ing which by dire	ct Premotion: Cartographers with 3 year regular service in the grade
If a Departmental Pro	motion Com	alttee exists what is			
	·*· — ——— ··	12		المانية والمانية المانية	ران به درون اینانطان به اینانطان به اینان به اینان به اینانطان به اینانطان به اینانطان به اینان به اینان به ای
Dapartmental Promotic	on Committee	, Group 'B' (for consater Board. — Chai	ldering promotion) co	nsisting of :	

- 3. Deputy Secretary (Establishment), Ministry of Water Resources. Member.
- 4. Chiof H/Irogoologist, Contral Ground Water Board. Member.
- 5. Senior Alministrative Officer, Central Ground Water Board. Member.

Departmental Promotion Committee, Ground 'B' (for considering confirmation) consisting of:-

- 1. Chairman, Contral Ground Water Board. Chairman.
- 2. Deputy Secretary (Ground Water), Ministry of Water Resources Member.
- 3. Chief Hydrogeologist, Central Ground Water Board. Member.
- 4. Senior Administrative Officer, Central Ground Water Board. Member.

Note:— The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

The Union Public Service Commission shall be consulted while making direct recruitment and while exercising the power to relax or amend any provision of these rules.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) dated the 3rd May, 1980 at pages 971 to 972 vide Notification of the Government of India in the Ministry of Agriculture No. G.S.R. 493 dated the 21st April, 1980.

[No. 21-7/85-G.W.]

SUSHMA NATH, Dy. Socy.

स्वास्त्य एवं परिवार कस्मान मंत्रासय (स्वास्थ्य विभाग) नई विस्त्री, 31 मक्तूबर, 1985

- सा.का.नि. 26 .--राष्ट्रपति, संविधान के धनुष्ठिय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रक्रिल भारतीय भौतिक चिकित्सा एमं पुनर्वास संस्थान मुम्बई में हवलदार के समूह "ग" पद पर भर्ती को अद्वीर का विभिन्न करने के तिए निमालिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---
- 1. (1) संक्षिप्त नाम और प्रारंग्ध : इन नियमों का संक्षिप्त नाम मखिल भारतीय भौतिक किकित्सा एवं पुनर्वास संस्थाम, मुम्बई (हबलवार) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजपल में प्रकाशन की तरीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में निर्निष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पढ़ित, भागु-सीमा और महंताएं : उक्त पर पर भर्ती की पढ़ित, भागु-सीमा, महंताएं और उससे संबंधित अन्य वार्ते से होंगी जो उक्त सूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्धिट हैं।
 - निर्श्ता : यह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविस है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केम्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के धन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन धनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए घन्य घाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इ.स. नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 4. शिषिल करने की मन्ति: जहां केश्वीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मानस्यक या सभीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें तेइ यद करके इन नियमों के किसी उपवस्त्र को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, मार्वेस द्वारा शिथिल कर सकेशी ।
- 6. ज्यावृत्तिः इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे भ्रारक्षणों, म्रायु-सीमा में छूट और मन्य रियायतों नर प्रमान नहीं उत्तेगी, जित्रका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकालें गये भावेशों के अनुसार भनुसूजित जातियों, भनुसूजित जनजातियों और मन्य जिलेव प्रवर्ग के व्यक्तियों के खिए उपर्नश्व क रना भवेकित है।

		,	धनुसूची			
द का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रयमा श्रचयन पद	सीधे अर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंक्षक) मियम, 1972 के मियम 30 के अधीन धनु- त्रेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
बसदार 	एक *(1985) *कार्यभार के भाषार पर परिषर्तन् किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "ग" भराजपत्निर प्रननुसचिवीय		ध्रम यन	30 से 40 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कियं गये अनुवेकों या आवेगों के अनुसार सरकारी सेवकों के सिए 5 वर्ष तक शिषिल की जा सकती हैं।) टिप्पण : भायु-सीमा अवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में अन्याययों से (उन्त भिन्न जो बंदमान और निको- बार श्लीप तथा लक्षश्लीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होंगी। ऐसे पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति रोजगा कार्यालय के माठ्यम से के जाती है, भायु-सीमा अवधा रित करने के लिए निर्णाय तारीख प्रत्येक मामले में का अंतिम तारीख होगी जिस त रोजगार कार्यालय से ना भेजने के लिए कहा गया है	ा, चि । । । । ह इ क म
सीचं मता किए ज श्रन्य झहंताएं	ानवाल व्याक्तया	कालपुरायकजार	साथ मरा तिह जात पास और मैक्षिक महैताएं प्रोप्त होंगी या नहीं	त व्यक्तियों की दश	त में लागू	
	8		′ 9		10	
तथा श्रमिकों से का को अधिमान विया	म कराने का सनुभ जायेगा ।	न या समनुत्य ग्रह्ता व । भूतपूर्व सैनिको	हां	·	दो वर्ष (सीम्रे भर्ती किए लिए)	
शिधिक श्रपेक्ति 	ा की जा सकती त प्रमुख रखने	है (हैं) अब चयन के बाले उन समुदायों के	किसी प्रकम पर सक्षम प्र प्रम्पर्थी पर्याप्त संख्या में	गिवकारी की यह उपलब्ध नहीं हो		भेतयों को भारते के सि
भर्ती की पद्धति/मह विभिन्न पद्धतियों ह	त साध होगा या प्र तरा भरी जाने वास	नोभात द्वारा या प्रातानयु नीरिक्तियों की प्रतिशतस	ान्त/स्थानान्तरम् द्वारा तर् ११	। श्रामात/श्रातान श्रोन्नति/प्रतिनि	युक्ति/स्थानाम्तरणक्षारा मर्तीकी दक युक्ति/स्थानाम्तरणकिया जाएगा	।। स व आणया जिल
	11			,,	12	
प्रीप्तति द्वारा जिस	किन हो सकते	पर सीक्षी भर्ती द्वारा		उन समूह "म सेवा की	" कर्मवारियों को प्रोन्नति द्वारा हो ।	जिस्होंने पुलिस/मिलिट्रं

यदि विभासीय श्रोक्षति समिति है थी उसकी संरचना	् भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संव सोक सेवा मायोग से परामध किया जाएगा
13	14
 उपानिवेशक — प्रध्यक्ष मृक्य विकित्सा प्रधिकारी — सदस्य 	लागू नहीं होता
3. श्रभावपूर्ति इंजीनियरसवस्य 4. प्रशासनिक प्रधिकारीसदस्य	

[सं. ए-12018/79/85-भार.भार. (एस.एस.)] कु० गोभना सुन्नामणियन, भवर सचिव

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

(Deptt. of Health)

New Delhi, 31st October, 1985

- G.S.R. 26.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Havaldar in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, namely:—
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, (Havaldar) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay. -The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to those rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schodule.
 - 4. Disqualification. No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion or non- selection post	Age limit for direct recruitment
	2	3	4	5	6
Havaldar	One *(1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	R ₅ . 263-6-326-EB-8-350.	Non selection	Between 30 and 40 years. Note: The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange, the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whith r benefit of alled years of service a missible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972		Elurational and other qualificatio for direct recruits	liff.a erui	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of prescribes		
,	7	8		9		
	No	Matriculation or its equivalent from are cognised Board with handling the labour. Preference to Ex-Servicemen. Note: -The qualification(s) regrience is/are relaxable at the disc Competent Authority in the cadates belonging to Scheduled Cheduled Tribes if any stage of Competent Authority is of the sufficient number of candidates communities possessing the revience are not available to fill up reserved for them.	experience in will be given arding experetion of the se of candicastes or Sc-selection the opinion that is from these quisite expere	Yes		
Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancles to be fulfilled by various methods	In case of recruitment by promo- tion/deputation/transfer grades from which promotion/Deputa- tion/transfer to be made	If a Departmenta Committee exists, composition	what is its which Ui	nion rvice is to d in	
10	11	12	13	14		
Two years (for direct recruits)	Promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Group 'D' employees with Police/Military service.	 Deputy Direct Chief Medics Member Prosthetic En Member. Administrative Member. 	gineer —	ble	

[No. A-12018/79/85-RR(MS)] KUM. SHOBHANA SUBRAMANIAN, Under Socy

नई दिल्ली, 20 दिसम्बर, 1985

सा.का.नि. 27---राष्ट्रपति, संविधान के अमुण्डेय 309 के परम्तुक द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए द्वा. राम मनोहर लोहिया अस्पताल, नई दिल्ली में परिवार कल्बाण कार्यकर्ता के सबृह "न" पद पर मतीं की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम का. राम मनोहर सोहिया श्रस्पताल, नई विल्ली (परिवार कल्याण कार्यकर्ता) भर्ती नियम, 1985 है।
 - (2) ये राजधन्न में प्रकासन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, धर्मीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वही होंगे जो इन नियमों से उपायद्ध उक्त श्रमु-सूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पदित, मायु-सीमा और मन्य महंताएं भावि : उक्त पर पर्ती की पदित, भायु-सीमा, महंताएं और संबंधित मन्य वार्ते वही होशी और उक्त मनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिश्ट है।
 - 4. निरर्हता: बह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (श्र) जिसने प्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, अक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुझेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. मिथिल करने की मिक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना धायक्यक या समीचीन है, वहां वह उनके लिए जी कारण हैं उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, धार्वण द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति : इन नियमों की कोई आत, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट और भ्रम्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय भरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए धादेशों के धनुसार अनुसूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों और श्रम्य विशेष प्रधर्ग के व्यक्तियों के सिए उपबंध करना अपेक्षित है।

	पदों की संख्या	वर्गीकरण	ये तनमान		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति-	مس قراب کر بیرز ا
पदंका नाम	पदा का सख्या	वगाकरण	य तम्मान	चरन पर ग्रथवा ग्रचयन पद	साध भला किए जान वाल घ्याक्त- यो के लिए भायुसीमा	सेवा में जोड़े गए बर्घी का फायवा केन्द्रीय सिबिल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के संधीन सनुत्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कार्यकर्सा ; ; ;	1* (1985) *कार्यभार के प्राधार परपरिवर्तन किया जा सकता है।	केन्द्रीय सचिवालय, सेवा, समृह "ग" प्रराजपत्निस प्रतिपक्षयर्गीय	ह. 260-6-326- इ.से8-350	षयन	18—25 वर्ष. (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए भनुदेशों या भावेगों के भनु- सार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण: भागु-सीमा भवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले भन्य- थियों से (जनसे भिन्न जो भंडमान भीर मिकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) भावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीख होगी।	प र्ही
					ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु- सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, वह प्रतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम मेजने के लिए कहा गया है।	
मीधे भर्ती किए जाने ग्रन्म महंताएं	वाले व्यक्तियों के	लिए शैक्षिक भीर	सीधे अर्ती किए जाने वाले व्या भौर जैविक भहें ताएं प्रोक्त होंगी या नहीं		ायु परिवोक्षाकी भविषि, यदि को नागु	
8			9		10	
भनिनार्यं मैदिक भयवा इस इटी/समुदाय में क बांछनीय के किसी का अच्छा ।	ार्ये करने का एक व		सागृ नहीं होता		2 वर्षे	nere per ett itt itt in de en

A

नोट :--- अनुसूचित जाति या अनुसूचित जन आति के उम्मीदवारों के मामले में सक्षम प्राधिकारी के विवेक पर अनुभव संबंधी अहेताएं शिथिलनीय है, यदि चयन की किसी अवस्था में सक्षम प्राधिकारी का यह वि-चारहों कि इन जातियों के लिए आरक्षित रिक्त पूर्वों की भरने के लिए इन जातियों के प्रपेक्षित पनुभव रखने वाले उम्मीदवारों के प्रयोगन संख्या में उपलब्ध होने की संमा-

प्रोन्नति/प्रतिनियमित/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ भर्ती को पद्धति/अर्जी सीधे होगी या प्रोप्तति द्वारा या प्रतिनियनित/स्थानान्तरण द्वारा तया विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रक्तियों की प्रतिशतता । प्रतिनियमित/स्थानान्तरण किया जाएगा 12 11 लाग महीं होता शत प्रतिशत सीधी भनीं द्वारा यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संथ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा। 14 13 वरिष्ठ विकित्सक/वरिष्ठ सर्जन – सम्बद्धाः लाग_नहीं होता 2. उप चिकित्सा मधीक्षक -सदस्य 3. मृख्य प्रशासन प्रधिकारी -सदस्य संबंधित विभाग का प्रधान -सदस्य [सं. ए-12018/86/85-मार.भार. (एक.)]

Now Delhi, the 20th December, 1985

- G.S.R. 27.—In ex reise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Family Welfare Worker, in the Dr. Ram Manchar Lohia Hospital, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dr. Ram Manchar Lohia Hospital, New Delhi (Family, Welfare Worker) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.— The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Mathad of recruitment, age limit, qualifications, etc. —The methad of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax. Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in wirting, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schoduled Castes, the Schoduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the creers issued by the Central Government from time to time in this regard.

 1311 GI/85—9

Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post
2	3	4	5
variation dependent on	General Central Services, 1 Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 260-6-326-EB-	8-350, Selection
serv	vice admissible under rule 3	30 of required i	nal and other qualifications for direct recruits.
	7		8
nstructions or orders vernment). dotermining the age date for receipt of ates in India (other an and Nicobar Is pintment to which is tent Exchanges, the ining the age limit which the Employ- ed to submit the	by direct recruitmention or by depute and percentage of	or its equivalent with Experience y/Community work for one year incomplete of Hindi- The qualification regarding to its relaxable at the discretion of candidates belonging to heduled Castes or Scheduled if at any stage of selection, the tent Authority is of the opinion of the communities possessing siste experience are not availability to the vacancy reserved for	
10	11		12
2 years	100 % by direct re	crultment	Not applicable
	1*(1985) *Subject to variation dependent on workload ment Wiser the Servants upto 35 estructions or orders vernment). determining the age date for receipt of ates in India (other an and Nicobar Is pintment to which is eent Exchanges, the ming the age limit which the Employ- ed to submit the	1*(1985) *Subject to variation dependent on workload General Central Services, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial. The Whether benefit of added year service admissible under rule the C.C.S. (Pension) Rules, 197 No Servants upto 35 astructions or orders vernment), determining the age date for receipt of ates in India (other an and Nicobar Is pointment to which is nent Exchanges, the ming the age limit which the Employed to submit the submit the discounting the age limit which the Employed to submit the discounting the age limit which the employed to submit the submit the discounting the age limit and percentage of filled by various motion or by deputs and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit to the submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of filled by various must be submit and percentage of fil	1*(1985) *Subject to variation dependent on workload Mon-Ministerial. Ment Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972. 7 No Essential Matriculation in Society vernment). Good Rules in India (other an and Nicobar Is in India the age limit which the Employed to submit the form the required to the required of the case of

- सा. का. नि. 28 ----राष्ट्रपति, संविधान के प्रानुक्छैद 309 के परस्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, सकदरकंग ग्रस्थाताल, नई दिल्ली में तकनीकी सहायक (एन. बी. सर्जरी) समूह "ग" पद पर भर्ती की पदाति को विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रयांतु :----
- 1. संबिष्त नाम और प्रारम्भ :---(1) इन नियमों का संविष्त नाम सफदरजंग श्रस्तताल, नई दिल्ली, तकगोकी सहायक (एम. भी. सर्जरी) असीं नियम, 1985 है।
 - (2) में राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वैतलमान :-- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान वहीं होगा जो इन नियमों से उपाधद प्रनुसूची के स्तंत्र 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. मतीं की पढित, मायु-सीमा, मन्य धहंताएं भावि :--चक्त पद पर भतीं की पढित, न्नायु-सीमा, महंताएं और उससे संबंधित भन्य बातें वे होंगी को उक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिश्ट हैं।
 - 4. निरहेता:---वह व्यक्ति:---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पश्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (था) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी श्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केम्बीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे स्पक्ति भीर विवाह के मध्य पक्षकार को लागू स्वीय विश्वि के मधीन भनुभैय है भीर ऐसा करने के लिए मध्य प्राधार हैं तो वह किसी ध्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:----जहां तक केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीजीन है वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखकड़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :---इस नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षण, भायु-तीमा में छुट भीर भ्रष्य रियायतों पर प्रभाव नही डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार भनुसूचित जःतियों, भनुसूचित जनजःतियों और भन्यविशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना भपेक्षित है।

मन्सूची पर्वों की वर्गीकरण वेतमभाग मयन पद भ्रथका सीधे भर्ती किए जाने वाले पदंका नाम संख्या भ्रमयन पद व्यक्तियों के लिए भाग सीमा में जोड़े गए वर्षी का फायवा केलीय सिविल सेवा (पेंगन) नियम 1972 帝 नियम 30 के मधीन सन्ज्ञेय या नही 1 2 3 6 7 तकनीकी सहायक साधारण केन्द्रीय सेवा 425-15-500-द.रो. सागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष के बीच (एम. नो. सर्जरी) (1985)मन्ह "ग" प्रराज-15-560-20-700 (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी पत्रित, अनुसचित्रीय रपए किए गए भावेशों या भन्-*कार्यभार के प्राधार पर देशों के धनुसार सरकारी सैनकों के लिए 35 वर्ष परिवर्तम किया जा सकता है। तक शिथिल की जा सकती **€**1) टिप्पणी :---माय्-मीमा धर्-धारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में

प्रभ्यविषों से (उनसे मिश्र जो गंडमान भीर निकोबार द्वीप तथा लअद्वीप में रहते हैं (श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तःगीख होगी। ऐसे पदों की बाबत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यानय के माध्यम से की आती है, भ्रायु-सीमा भ्रजधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अस्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए शैक्षिक भीर भन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिजीक्षा की स्रविध यदि कोई हो । भईताएँ विहित आयु और शैक्षिक भईत.एं प्रोन्नतिवाले व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

8

9

10

भावस्थन : (1) मैट्रिकुलेशन या उसके समतुख्य भईता,

(2) किसी बड़े अस्पताल में बर्नस तथा प्लास्टिक धापरेशन धिपेटर में तकनीशियन के रूप में इवर्ष का अनुमन ।

वास्त्रनीय:

उन व्यक्तियों को प्रधिमानता दी जाएगी जिन्होंने प्लास्टिक धीर द्रोसप्नास्ट सर्जरी नाले आपरेशन थियेटर में काम किया है। प्रमुख्य संबंधी प्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेतानुसार प्रमु सूचित जातियों भीर धनुसूचित जनजातियों के अध्यायियों की बगा में तब शिषिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी को यह राय है कि उसके लिए धार्शित रिक्तियों को भरने के लिए घोषित प्रमुख रखने नाले जन

सनुवायों के मभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकती।

लागृनहीं होता दो वर्ष

णतीं की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/ द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा ।

11

12

सीधी भर्ती द्वारा

लागू महीं होता

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है वो उसकी संरचना

भर्ती करने में किस परिस्थितियों में संध लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

प्रधान, वर्नस्रु प्लास्टिक भीर मैक्स सअंरी — प्रध्यक्ष

लागूनहीं होता।

2. विषोषण श्रेणी-1--- सवस्य

मुख्य प्रशासन प्रधिकारी—सदस्य ।

[सं. ए~12018/68/85~भार. भार. (एव.)] एव एस छकालिया, भवर सिधव

- G.S.R. 28. In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Technical Assistant (M.V. Surgery) Group 'C', in the Safdarjang Hospital, New Delhi, namely:-
- 1. Short title and commencement. (1) These rules may be called the Sufdarjang Hospital, New Delhi Technical Assistant (M.V. Surgery) Recruitment Rules, 1985.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay. The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Mathod of recruitment, ago limit, qualifications, etc. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification. No person, --
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person. Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so going, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order an i for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection
والها الوساقينيا ومراوب ويساوي والمستقيد والمراجعين		رهرا يستوفانان سنواييا بماراتها وبيويسات دروسيو سديد		
1	2	3	4	5
Tehnical Assistant (M.V. Surgery)	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 425-15-500-EB-15 560-20-700.	Not applicable

Age for direct recruitment	Whether benefit of added years Educational and other qualifications required	:d
	of service admissible under for direct recruits.	
	rule 30 of the C.C.S. (Pension)	
	Rules, 1972.	

6 7 8

Between 18—25 years. No 1. Mutriculation or its equivalen

Between 18—25 years.

(Palayable for Covernment Servet

(Relaxable for Government Servants upto 35 years as per rules).

NOTE: The crucial date for determining the ago limit mentioned in column 6 of the Recruitment Rules will in each case be the closing date for recript of applications from the candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)

In respect of posts, the appointment to which are made through Employment Exchanges the crucial date for dotermining the age limit will, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

 M triculation or its equivalent qualification.

 5 years experience as O.T. Technician in Burns and Plastic Operation Theatre of a large hospital.

 Those having worked in O.T. where plastic and Transplant Surgery is undertaken would be preferred.

NOTE: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

[No. A-12018/68/85-RR (H)] H. S. DHAKAALIA, Under Sec y.

Whether age and educational qualifica- Period of proba-Method of recruitment, whether In case of recruitment by promotions prescribed for direct recruits will tion if any by direct recruitment or by protion/deput.tion/transfer grace apply in the case of promotees. from which prometion/ceputamotion or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be tion/transfer to be made. filled by various methods. وسن المراويين المراوية والمراوية والم By direct recruitment Not applicable Not applicable Circumstances in which Union Public Service Commission If a Departmental Promotion Committee exists, what is its is to be consulted in making recruitment. composition. والمراقب وال المنافقة الم 1. Head of Burns, Plastic and Max Surgery-Chairman Not applicable 2. Specialist Grade I-Member 3. Chief Administrative Officer-Member ر المراقب المر

वरिवहन संत्रालय

(जल, मूतल परिवहन विभाग)

(नौबहुन पक्ष)

नई दिल्ली, 20 विसम्बर, 1985

मृद्धि-पक्ष

(बाणिज्य पोत परिवहन)

सा. का. नि. 29:-- भारत के राजपन्न झाग, 2 खण्ड 3, उपखंड (1) तारी का 16-3-1985 के पृष्ठ सं. 714 से 715 पर प्रकाशित, भारत सरकार के नौवहन भीर परिवहन मंद्रालय (नौवहन पक्ष) की श्रक्षि-सूचना सं. सा. का. नि. 278, तारी ख 1-3-1985, में-- वृद्ध 714 पर:--

- (1) प्रारंभिक पैरा में, पंक्ति 4 में "इयक्ति" के स्थान पर "क्यक्तियों पढ़ें।
- (2) नियम 2 परस्तुक की पंक्ति 4 में "झसाइय" के स्थाम पर "असाध्य" पहें।

थुड्ड 715 पर, ग्रक्षिसूचना के मंत में टिप्पण में:--

- (1) खंड 1 में पंक्ति 2 में "प्रकातिस" के स्थान पर "प्रकाशित" पढ़ें।
- (2) इंड (2) में पंक्ति 3 में "1975" झंकों के स्थान पर "1974" झंक पहें।

[सं. एस इक्स्यू/एम टी पी (4)/80-एम टी] एस. सिथल, भवर सचिव

MINISTRY OF TRANSPORT

(Deptt. of Surface Transport)

(Shipping Wing)

New Delhi, the 20th December, 1985

CORRIGENDUM

(MERCHANT SHIPPING)

G.S.R. 29.—In the notification of the Government of India in the Ministry of Shipping and Transport (Shipping Wing) No. G.S.R. 278, dated the 1st March, 1985 published in the Gazette of India, Part II, Section 3, sub-section (i) dated the 16th March, 1985 at pages 715 to 717,—

(in page 715)-

- in column I, in line: 13 and 14 for "and whereas the said Gazette was made available to the coived" read "And whereas no objection or suggestions have been received,".
- (2) in column II,-
 - (i) in line 12 for "sub-rule" read "sub-rules";
 - (ii) in line 37 for "necessary" read "necessary";
 - (iii) in line 57 for "erempt" read "exempt";
 - (iv) in line 60 for "said rule" read "said rules";
- (v) in line 66 for "temporary" read "temporarily". Page 716,—
 - (1) In column I in line 8 for "(Crew Accommodation Rule, ' read "(Crew Accommodation) Rules, '.

[No. SW|MTP(4)|80-MT] S. SYNGHAL, Under Secy.

सूचना और प्रसारण मंत्रालय

नई विस्ली, 23 विसम्बर, 1985

सा. का. नि 30.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रृतुक्टेंद्र 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त खिकारों का प्रयोग करने हुए और सूचना और प्रसारण मंत्रालय की श्रिक्षिण्या १/21/59 वी.ए. तारीख 27-5-1960 द्वारा जारी किए गए श्राकाशवाणः प्रसारण केख/कार्यानयः, किल्पय वर्ग 4 पद मती नियमः, 1960 तथा सूचना और प्रसारण मंत्रालय की श्रिक्षिणा संख्या 11/52/81-एस. 11/बी.ए. तारीख 11-4-1983 द्वारा जारी किए गए श्राकाशवाणः (येकर/भजदूर) वती नियमः, 1983 को श्रीक्षितं करने हुए, श्राकाशवाणी (मनुष्ट "व" पद) भर्ती नियमः, 1964 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखत नियम बनाते 🖁 ,श्रथात् :—

- 1. (i) इन नियमों का संकित्त नाम भाकामावाणी (समृह "म" पर) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1985 है।
 - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृस्त होंगे।

2. माकासवार्णा (समूह "भ्र" पर) अर्ती नियम, 1964 कों मनूमूर्वा में कम संख्या 17 मीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात निम्नलिखित मन्त-स्थापित किया जाएगा, मर्थात् :--

उनाबन्ध "क"

सुबना और प्रसारण राजालय महानिवेशक/फ्राकाशनाणी

स्दुडियो परिसर और स्टुडियों गार्श्वपद के लिए भर्ती नियम

भनुसूची

पद का नाम	पवीं की संख्या	वर्गाकरण	् वैश्तनमान	चयन पद भयवा भच्चयन पद	मेथा में जोड़े गए बयों का फायदा केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम,199 के नियम 30 के प्रश्रीम प्रनृत्तेय है या नहीं	•
1	2	3	4	5	6	7
18. स्टुडियो परिचर	59	समूह् "म" झराजपक्षित	210-4-250 व . से5-270 रू०	भ्रज्यन	लागू न ह ीं होता	25 वर्ष भारत सरकार द्वारा समय-समय पर भारी किए गए कादेशों के भनुसार श्रनुस्चित जाति श्रीर श्रनुस्चित जनभातियों तथा श्रन्य विशेष प्रवर्गों की दशा में शिविल को जा सकती है।
19. स्टुबियो गार्ड	23	समूह "व" श्रराजपक्षित	200-3-208-4-23ं4 व. रो4 250 क	श्चयन	ला नू महीं होता	25 वर्ष भारत सरकार हारा समय-समय पर आरी; कए गए भादेशों के अनुसार अनुसुष्टित जाति और अनुसुष्टित जन-आतियों नथा अन्य विभेष प्रवर्गों की देशा में शिषिल की आ सकती है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले स्थान्तियों के लिए ग्रीक्षक झीर झन्य शर्हताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु भीर गैक्षिक महैताएँ प्रोक्त व्यक्तियों की बना में लागू होगी या नहीं	परिविक्षाकी भवधि यदिकोई हो
8	9	t O
18. मिडिल स्कूल स्तर, बुनठित ग्रारीर, कर्मठ तथा अंग्रेजी धोलने ग्रीर समझने की योगता	नहीं	दो वर्ष
19. मिडिल स्कूल स्तर, सुगठित शरीर, कर्मठ तथा अंग्रेखी बोलने और समझने की योग्यता	नहीं	यो वर्षे

श्रावहयक :—पार्सल चैक करने और खोलने तथा पार्सल भेजने लागू नहीं होता हो वर्ष शतप्रतिशत सी.धी भर्ती द्वारा लागू नहीं का कुछ सनुभव बाछनीयः -- हिन्दी भीर अग्रेजी पढ़ने भीर लिखने की योग्यता । श्रीमकों में से गरी आएंगी जो विविध शारती सेवा में कार्य कर रहें हैं और समय-समय पर आरी किए गए सरकारी बनु-देशों के निबन्धनों के बनुसार समूह "थ" पढ़ों पर विनियमित किए जाने के पास हैं।

(i) केन्द्रों कार्यालया का प्रधान-- ब्रध्यक्ष

14

(ii) सहायक केन्द्र निदेशक/सहायक केन्द्र इत्ती.नियर (कार्यक्रम कार्यपाल/सहायक इंजीनियर अहा महायक केन्द्र निवेशक/सहायक इंजीनियर कार्यालय का प्रधान है~- भदस्य

लागुनहीं होता

मल नियम , जिसका संक्षिप्त नाम श्राकाणवाणी (समूह "व" पव) भर्ती नियम, 1964 कहा जाना है अधिसूचना सं. 11(3)/60-धी (ए) सारीख उ(म)}-३७७३ (सा. का. नि. स. 1777 ते। - 30-11-1964) द्वारा अधिमुचित किए गए थे श्रीर तत्पद्यात अनके निम्नलिखित संगोधन अधिसचित किए गए हैं --

- ः प्रिविस्**चना मं. 11(5)/60 में** (ए) सारीख 18-11-1965
- 🚁 श्रविमूचना सं . 7/2/67-वी (ए) तारीख 16-6-1967
- ' 3. अधिचतेना सं . 20/ 4/67-र्यः (ए) तार्रा**क्ष**ा 1-1-1968
- मधिसूचना सं. 7/1/68-वी (ए), तारीख 7-3-1965
- 5. **अधिसूय**ना सं. 11/12/70-वं(ए), तारीख 15-4-1968
- प्रिक्षचना सं . 1/17/73-की(ए), तारीख 13-11-1975 श्रधिमुक्ता सं. 1/17/73-बी (ए), तारीख 18-2-1976
- प्रिधिसूचना स. 1/1/76-मी(ए) वारोख 28-9-1976
- मिस्चन 6 सं. 1/12/76- वी(ए), तारीखे 12-5-1976
- pm, ऋबिज्ञवनामं, 12019/5/76-वा (ए), तारोख 21-6-78
- 11. श्रीधमूचना स. स. 12019/4/78--बी (ए) तारी**ख 5-8**-1978
- ा±. ऋधिमूचना स . ा/ 17/73-वा . (त्), नारी**ख** 10- 9- 1976 13. ग्रह्मिना सं. 1/13/75-मी (ए) तारी**ख** 9:- 1- 1981
- 14. अधिसूचना स. 1/13/75-बा(ए), तारीख 7-9-1981
- $_{2}$ 5. प्रधिमुचना सं $_{-}$ 11/52/81- एस- 2/बी (ए), तारीख 11-4-1983
- प्रधिगुचना मं. 11/31/84-एस-2/वि(ए) नारीख 16-3-1985

[सं. एफ. 11/21/84-एस-2वी (ए)] पी० एम० टोकस, श्रवर सचिव

MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

New Delhi, the 23rd December, 1985

G.S.R. 30—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the All India Radio Broadcasting Stations Offices 'Certain Class IV posts 'Recruitment Rules, 1960 issued vide Ministry of Information and Broadcasting's notification number 8/21/59-BA dated 27-5-1960 and All India Radio (Packer Mazdoor) Recruitment Rules, 1983 issued vide Ministry of Information and Broadcasting notification number 11 52 81-S.II|B(A) dated 11-4-1983, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1964, namely.

- (i) These rules may be called the All india Radio (Group 'D' posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1985.
 - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the All India Radio (Group D' posts) Recruitment Rules, 1964 after S. No. 17 and the entries relating thereto, the following shall be inserted namely:-

Name of Post	No. of Posts	Classifica- cation	Scale of pay	post or 🐗 🛊	selection benefit of direct recruits fictions of added reconstruction service		Educational and other qualifications required for direct recruitment
	2	3	4	5	6		8
1 . Studjo Attendant	59	Group 'D' Non- Gezetted	Rs. 210-4- 250-EB-5- 270	Non- Selection	Not- applicable	25 years relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribe and other special categories in accordance with the order issued by the Govt. of India from time to time.	s English.

. 1	2	3	4	5	6		7 .		8
19. Studio Guard	Ŋ	iroup 'D' lon- cazetted		Non- Selection	Not applicable	in the ca Schedule and Sc Tribes a speial ca accordar orders the Gov	ed Castes	built, ac	ool standard, well tive and able to and understand
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	ther by by prop putation percent	y direct rectt. motion or by dent/transfer are age of the vaca be filled by vario	or deput e- from v id tation	e of rectt, by pration/transfer, a which promotion transfer to be a	grades m/depu-	If a DPC ex its composit		Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment
9	10		11		12		•	13	14
18. No	Two years	which ing	romotion faili h by transfer, fa both by dire altment.	il- Stud et Sort Trans Stud sta	motion: io Guards, Da ers in the sam sfer: lio Attendant f tions/offices of dio.	o office. rom other	(ii) Deput; case of Division Station Assista Engine Assista Direct Station in-chal office, Progra Assista may b (iii) Admin Officer (where Officer are no any of is fami	—Chairman y Director (of News Serv on)/Assistant n Director/ ant Station or (where ant Station or/Astistant n engineer age of a stati one of the ammo Execut ant Engineer e nominated —Membe	is on/ live/) r tive
19. No	Two year	whic ing	oromotion fail th by transfer, fa both by dir uitment.	til- Peons ect Sti Tran Stud	otion: i in the sam ition of All Ind sfer: io Guards fro itions/offices of	ia Radio. om other	(ii) Deput case o Division Station Assist Engine Assist Direct Station in-chaloffice, Progra Assist	of Static n/ —Chairman y Director (if News Servi on)/Assistant n Director/ ant Station eer (where ant Station tor/Assistant n Engineer is rge of a stat one of the amme Execu ant Engineer be nominated —Membe	ces i s ion/ tive/

9	10		11	-	12		13	14
					(iii) Administrative Officer/ Head Clerk (where Administrative Officer/Head Clerk are not available, any other officer who is familiar with the work of the candidates may be associated)—Member			
	<u>-</u>	3	 4	 5	-·	 7		8
20. Packer,' Mazdoor	Ŋ		s. 196-3- 0-EB-3- i2	Non- Selection	Not applicable	18-25 years Note: —The crucia date for determining the age limit shall the last date upto which the Employment Exchange arrequested to forward nomination.	g and unpoc and decels. Desirable Ability re	erionce of packing acking of parcels spatching of par-
			11					 4
Not applicable	Two years Direct recruitment 100% (in the initial stage the vacancies will be filled up from amongst the casual labourers who have been working in the Vividh Bharati Service and are eligible for regularisation in Group 'D' posts in terms of Government instructions issued from time to time.		Not applicable	(i) Head of Station/ Not applicable Office—Chairman (ii) Assistant Station Directer/Assistant Station Engineer (Programme Executive/ Assistant Figureer where Assistant Station Director/ Assistant Station Engineer is the head of Office)—Member (iii) Administrative Officer/Head Clerk—Member				

The Principal Rules called the All India Radio (Group 'D' posts, Recruitment Rules, 1964 were notified vide Notification No. 11(5)/60-B(A) dated 30-11-1964 (GSR No. 1777 dated 30-11-1964). Subsequently the following amendments were notified:—

- 1. Notification No. 11(5)/60-B(A), dated 18-1-1965
- 2. Notification No. 7/2/67-B(A), dated 16-6-1967
- 3. Notification No. 20/4/67-B(A), dated 11-1-68
- 4. Notification No. 7/1/68-B(A), dated 7-3-68
- 5. Notification No. 11/12/70-B(A), dated 15-4-1968
- 6. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 13-11-1975
- 7. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 18-2-1976
- 8. Notification No. 1/1/76-B(A), dated 28-9-1976
- 9. Notification No. 1/12/76-B(A), dated 12-5-1976
- 10. Notification No. 12019/5/76-B(A), dated 21-6-78
- 11. Notification No. 12019/4/78-B(A), dated 5-8-1978
- 12. Notification No. 1/17/73-B(A), dated 10-9-1976
- 13. Notification No. 1/13/75-B(A), dated 9-1-1981
- 14. Notification No. 1/13/75-B(A), dated 7-9-1981
- 15. Notification No. 11/52/81-S II/B(A), dated 11-4-1983
- 16. Notification No. 11/31/84-S. II/B(A), dated 16-3-1985

[No. F. 11/21/84-S. II/B(A)] P.S. TOKAS, Under Secy.